

**RANCANGAN AWAL
RENCANA KERJA
(RENJA)**

**BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
KABUPATEN PEMALANG**

TAHUN 2023



PEMERINTAH KABUPATEN PEMALANG

JL. Surohadikusumo No. 1 — Pemalang

2022

LAMPIRAN : KEPUTUSAN KEPALA BKD
KABUPATEN PEMALANG
NOMOR : 050/ /2023
TENTANG : RENCANA KERJA BADAN KEPEGAWAIAN
DAERAH KABUPATEN PEMALANG TAHUN
2023

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-undang Nomor 2 Tahun 2014 tentang Perubahan atas Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah dan Undang-Undang Nomor 33 tahun 2004 tentang Perimbangan Keuangan antara Pemerintah Pusat dan Daerah mengamanatkan pelaksanaan pembangunan dilakukan oleh daerah masing-masing sesuai otonomi daerah yang mengiringinya. Hal ini membawa konsekuensi terjadinya perubahan atas penyempurnaan mekanisme dan sistem penyelenggaraan pemerintahan dan pelaksanaan pembangunan yang berpedoman pada asas kepastian hukum, tertib penyelenggaraan negara, kepentingan umum, keterbukaan, proporsional, akuntabilitas, efisiensi dan efektif.

Pasal 2 Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 54 Tahun 2010 tentang pelaksanaan Peraturan Pemerintah nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Perencanaan Pembangunan Daerah, menyebutkan bahwa ruang lingkup perencanaan pembangunan daerah salah satunya adalah Rencana Kerja Pembangunan Daerah (RKPD). Tindak lanjut oleh masing-masing Perangkat Daerah (PD) yang adapada Pemerintah Daerah adalah penyusunan Rencana Kerja Perangkat Daerah (RenjaPD) sebagai perencanaan yang bersifat tahunan dengan mendasarkan pada RKPD sebagai salah satu pedomannya.

Pembangunan merupakan suatu proses perubahan secara terus menerus untuk mewujudkan kondisi yang ideal melalui capaian sasaran dan tujuan yang ditetapkan serta dilaksanakan secara berkelanjutan sesuai tahapan yang telah direncanakan didasarkan pada kondisi yang ideal. Dalam proses pembangunan, sumberdaya yang dimiliki berusaha untuk dimanfaatkan seefektif dan semaksimal mungkin guna mendapatkan hasil yang maksimal.

Perencanaan pembangunan dapat diartikan sebagai suatu perumusan alternatif atau keputusan yang didasarkan pada data-data serta fakta-fakta yang akan digunakan sebagai bahan untuk melaksanakan suatu rangkaian kegiatan atau aktifitas kemasyarakatan baik yang bersifat fisik (material) maupun non fisik (mental dan spiritual) dalam rangka mencapai tujuan yang lebih baik.

Kualitas perencanaan memegang peran penting dalam menentukan tingkat keberhasilan proses pembangunan. Sedangkan perencanaan pembangunan yang dilaksanakan oleh pemerintah disusun dalam rangka mengoptimalkan potensi yang dimiliki daerah dan memberikan arah serta pedoman dalam pelaksanaan pembangunan.

Undang-undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional mengamanatkan penyempurnaan sistem perencanaan pembangunan termasuk di dalamnya perencanaan pembangunan daerah sebagai satu kesatuan perencanaan pembangunan nasional. Berdasarkan jangka waktu pelaksanaan, perencanaan pembangunan daerah disusun secara berjangka meliputi :

- a. Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah (RPJPD) yang berfungsi sebagai dokumen perencanaan makro untuk jangka waktu 20 tahun yang memuat visi, misi dan arah pembangunan jangka panjang;
- b. Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) yang berfungsi sebagai penjabaran RPJPD dan memuat visi, misi, gambaran umum kondisi masa kini, gambaran umum kondisi yang diharapkan, analisis lingkungan internal dan eksternal, arah kebijakan strategi dan indikasi program 5 tahun secara lintas pembiayaan.
- c. Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD) yang disusun sebagai dokumen perencanaan tahunan dan merupakan kompilasi kritis atas Rencana Kerja (Renja) Perangkat Daerah (PD) setiap tahun anggaran.

Sedangkan Perangkat Daerah (PD) menyusun 2 (dua) dokumen perencanaan yaitu Rencana Strategis (Renstra) Perangkat Daerah (PD) untuk jangka waktu 5 tahun dan Rencana Kerja (Renja) Perangkat Daerah (PD) untuk jangka waktu 1 tahun.

Penyusunan Rencana Kerja Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Pemalang Tahun 2023 dilakukan dengan berpedoman pada ketentuan dalam Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah serta Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah tentang Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah.

RPJPN 2005-2025 mengamanatkan pencapaian visi “Indonesia yang Mandiri, Maju, Adil dan Makmur. Sementara itu visi pembangunan daerah dalam RPJPD Provinsi Jawa Tengah 2005-2025 adalah Jawa Tengah yang Mandiri, Maju, Sejahtera dan Lestari. Sedangkan visi pembangunan daerah Kabupaten Pemalang dalam RPJPD Kabupaten Pemalang 2005-2025 adalah Kabupaten Pemalang yang Maju, Mandiri dan Sejahtera. Secara umum amanat yang dikandung dalam visi pembangunan Kabupaten Pemalang, Provinsi Jawa Tengah maupun pembangunan nasional merupakan wujud dari tujuan kehidupan berbangsa dan bernegara sesuai UUD 1945.

RPJPN, RPJPD Provinsi Jawa Tengah 2005-2025 saat ini memasuki tahap keempat periode tahun 2021-2025 dengan fokus pada pemantapan pembangunan secara menyeluruh diberbagai bidang dengan menekankan pencapaian daya saing kompetitif perekonomian berlandaskan keunggulan sumberdaya alam dan sumber daya manusia berkualitas serta kemampuan ilmu dan teknologi terus meningkat.

Demikian pula dengan RPJPD Kabupaten Pemalang Tahun 2005-2025 yang saat ini memasuki tahapan lima tahun keempat (tahun 2021-2025) dengan prioritas pembangunan daerah pada fokus :

1. Mewujudkan kualitas sumber daya manusia yang sehat dan cerdas serta mampu mendukung eksistensi pembangunan daerah;
2. Mewujudkan perekonomian daerah yang berbasis pada ekonomi kerakyatan dan potensi unggulan daerah;
3. Mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik (good governance) demokratis dan bertanggung jawab sejalan dengan peningkatan profesionalisme dan kompetensi aparatur;

4. Mewujudkan kualitas dan kuantitas prasarana dan sarana yang menunjang pengembangan wilayah, penyediaan pelayanan dasar dan pertumbuhan ekonomi daerah;
5. Mewujudkan pengelolaan sumber daya alam dan lingkungan hidup yang optimal dengan tetap menjaga kelestarian fungsi dalam menopang kehidupan masyarakat;
6. Mewujudkan kehidupan masyarakat yang sejuk dan damai didukung oleh penegakan supremasi hukum.

1.2. Landasan Hukum

Penyusunan Rencana Kerja Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Pemalang Tahun 2023 didasarkan pada landasan hukum sebagai berikut:

1. Undang-Undang Nomor 13 Tahun 1950 tentang Pembentukan Daerah-daerah Kabupaten dalam Lingkungan Propinsi Jawa Tengah;
2. Undang-Undang Nomor 28 Tahun 1999 tentang Penyelenggaraan Negara yang bersih dan bebas dari korupsi, kolusi dan nepotisme;
3. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara;
4. Undang-Undang Nomor 1 Tahun 2004 tentang Perbendaharaan Negara;
5. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional;
6. Undang-Undang Nomor 33 Tahun 2004 tentang Perimbangan Keuangan antara Pemerintah Pusat dan Pemerintahan Daerah;
7. Undang-undang Nomor 17 Tahun 2007 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional Tahun 2005-2025;
8. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah sebagaimana telah diubah beberapa kali terakhir dengan Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-undang Nomor 2 Tahun 2014 tentang Perubahan atas Undang-undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah;
9. Peraturan Pemerintah Nomor 32 Tahun 1950 tentang Penetapan Mulai Berlakunya Undang-Undang Nomor 13 Tahun 1950;
10. Peraturan Presiden Nomor 16 Tahun 2018 tentang Pengadaan Barang/Jasa Pemerintah;
11. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 13 Tahun 2006 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah sebagaimana telah diubah beberapa kali terakhir dengan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 21 Tahun 2011 tentang Perubahan Kedua atas Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 13 Tahun 2006 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah;
12. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Rancangan Peraturan Daerah tentang Rancangan Peraturan Daerah Tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah, Serta Tata Cara Perubahan Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah, Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah dan Rencana Kerja Pemerintah Daerah;

13. Peraturan Daerah Provinsi Jawa Tengah Nomor 3 Tahun 2008 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Provinsi Jawa Tengah Tahun 2005-2025;
14. Peraturan Daerah Provinsi Jawa Tengah Nomor 5 Tahun 2019 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Provinsi Jawa Tengah Tahun 2018 – 2023;
15. Peraturan Daerah Kabupaten Pemalang Nomor 24 Tahun 2008 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah Kabupaten Pemalang Tahun 2005-2025;
16. Peraturan Daerah Kabupaten Pemalang Nomor 3 Tahun 2011 tentang Rencana Tata Ruang Wilayah Kabupaten Pemalang Tahun 2011-2031;
17. Peraturan Daerah Kabupaten Pemalang Nomor 9 Tahun 2013 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Pemalang;
18. Peraturan Daerah Kabupaten Pemalang Nomor 12 Tahun 2016 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Pemalang Tahun 2016-2021;
19. Peraturan Daerah Kabupaten Pemalang Nomor 13 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Pemalang sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Daerah Kabupaten Pemalang Nomor 13 Tahun 2019 tentang Perubahan Atas Peraturan Daerah Nomor 13 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Pemalang;
20. Peraturan Daerah Kabupaten Pemalang Nomor 1 Tahun 2018 tentang Rencana Tata Ruang Wilayah Kabupaten Pemalang Tahun 2018-2038;
21. Peraturan Bupati Pemalang Nomor 72 Tahun 2019 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas, Fungsi dan Tata Kerja Sekretariat Daerah Kabupaten Pemalang;
22. Peraturan Bupati Pemalang Nomor 25 Tahun 2022 tentang Rencana Kerja Pemerintah Daerah Kabupaten Pemalang Tahun 2023;

1.3. Maksud dan Tujuan

Dalam rangka menyusun arah dan kebijakan Perangkat Daerah tahun anggaran 2023, setiap tahunnya Perangkat Daerah perlu Menyusun Rencana Kerja Perangkat Daerah. Arah dan kebijakan Perangkat Daerah tersebut disusun melalui prioritas program dan kegiatan sesuai dengan kewenangan unsur penunjang urusan pemerintahan daerah yang diampunya. Prioritas program dan kegiatan tersebut menjadi dasar pelaksanaan APBD Tahun 2023 guna mendukung kinerja Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Pemalang sesuai dengan tugas pokok dan fungsinya.

1.3.1. Maksud

Rencana Kerja Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Pemalang Tahun 2023 disusun dengan maksud untuk :

- 1) Memberikan acuan resmi bagi Badan Kepegawaian dalam menyusun Rencana Kerja Anggaran (RKA) yang didahului dengan penyusunan Kebijakan Umum APBD (KUA) serta penentuan Prioritas dan Pagu Anggaran Sementara (PPAS) Tahun 2023.
- 2) Memberikan arah dan pedoman bagi jajaran di lingkungan Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Pemalang dalam menentukan strategi, kebijakan, program, dan kegiatan yang akan dilaksanakan pada tahun 2023.

Menjadi media akuntabilitas kinerja Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Pemalang sebagai penyelenggara Pemerintahan yang baik

1.3.2. Tujuan

Adapun tujuan disusunnya Rencana Kerja Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Pemalang Tahun 2023 adalah :

- a. Memasukan Program/kegiatan yang ada di Rencana Kerja (RENJA) ke dalam kebijakan umum Anggaran dan Prioritas Plafon Anggaran Sementara (KUA-PAS) Tahun 2023.
- b. Merumuskan arah kebijakan dan strategi penyelenggaraan pemerintah di bidang Kepegawaian dengan memanfaatkan kekuatan dan peluang serta mengatasi kelemahan dan hambatan.
- c. Merumuskan indikator pencapaian kinerja dalam pelaksanaan program dan kegiatan Badan Kepegawaian Daerah selama satu tahun.
- d. menjaga kesinambungan pelaksanaan program dan kegiatan tahunan dan menjamin keterkaitan dan konsistensi antara Perencanaan, Penganggaran, Pelaksanaan dan Pengawasan serta Menjamin tercapainya sumberdaya secara efisien, efektif, berkeadilan, dan berkelanjutan.

1.4. Sistematika Penulisan

Sistematika dalam penyusunan Rencana Kerja Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Pemalang Tahun 2023 ini adalah sebagai berikut :

BAB I PENDAHULUAN

Terdiri dari Latar Belakang penyusunan Renja, Landasan Hukum, Maksud dan Tujuan, serta Sistematika Penulisan Renja Perangkat Daerah

BAB II HASIL EVALUASI RENJA PERANGKAT DAERAH TAHUN LALU

Menyajikan Hasil Evaluasi Renja Perangkat Daerah Tahun Lalu, Analisis Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah, Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Perangkat Daerah, Review Terhadap Rancangan Awal RKPD, dan Penelaahan Usulan Program Kegiatan dari Masyarakat.;

BAB III TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH

Menyajikan Telaahan Terhadap Kebijakan Nasional, Tujuan dan Sasaran Renja Perangkat Daerah, dan Program dan Kegiatan.

BAB IV RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH

BAB V PENUTUP

BAB II

HASIL EVALUASI RENJA PERANGKAT DAERAH TAHUN LALU

2.1 Hasil Evaluasi Renja Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Pemalang Tahun 2022

Berdasarkan hasil pengukuran kinerja tahun 2022 rata-rata tingkat capaian kinerja sebagai berikut :

Tabel 2.1
Rata-rata Tingkat Capaian Kinerja Pada
BKD Kab. Pemalang
Tahun 2022

Sasaran Strategis	Prosentase Pelaksanaan	
	Target	Realisasi
<i>I</i>	3	5
Meningkatnya Profesionalitas ASN	64,85	51,63
Meningkatnya Kompetensi ASN	57,20	12,88
Meningkatnya Kinerja ASN	80,30	21,67
Meningkatnya Kualifikasi Pendidikan ASN	50,60	12,08
Meningkatnya Disiplin ASN	99,7	5,00

Pada tabel di atas penilaian kinerja dilakukan sampai dengan triwulan III karena untuk triwulan IV belum ada rilis nilai dari BKN. Dari hasil pengukuran kinerja tahun 2022 di atas menyebutkan bahwa tingkat capaian kinerja rata-rata masih jauh dari target kinerja dengan alasan :

1. Kegiatan belum selesai dan masih berjalan, realisasi di atas masih menggunakan realisasi Triwulan Tiga, karena BKN belum mengeluarkan nilai Untuk Triwulan ke empat.
2. Sedangkan capaian kinerja yang kurang dari target dikarenakan belum optimalnya kompetensi dan profesionalisme SDM Aparatur sesuai dengan tugas pokok dan fungsinya.

Dari hasil evaluasi rencana kerja Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Pemalang yang berpedoman pada Renstra Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Pemalang tahun 2021-2026, bahwa pada Tahun 2022, Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Pemalang mendapat alokasi anggaran Belanja yang dikelola oleh Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Pemalang tahun anggaran 2022 adalah sebesar Rp. 12.714.364.000,- (Dua belas milyar tujuh ratus empat belas juta tiga ratus enam puluh empat ribu rupiah). Sampai dengan berakhirnya semester I tahun anggaran 2022, terealisasi sebesar Rp. 5.946.203.849,- (lima milyar sembilan ratus empat puluh enam juta dua ratus tiga delapan ratus empat puluh sembilan rupiah) atau sebesar 46,77% dengan perincian :

1. Belanja Operasi

Belanja operasi pada Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Pemalang terdiri dari belanja pegawai dan belanja barang jasa merupakan belanja untuk melaksanakan program dan kegiatan pada Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Pemalang untuk mendukung tugas pokok dan fungsi Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Pemalang.

2. Belanja Modal

Belanja Modal pada Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Pemalang merupakan belanja untuk menyediakan fasilitas sarana dan prasarana sehingga mendukung kelancaran pelaksanaan kegiatan pada Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Pemalang.

Pada tahun anggaran 2022, Belanja Operasi Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Pemalang sebesar Rp. 12.614.364.000,- (dua belas milyar enam ratus empat belas juta tiga ratus enampuluh empat ribu rupiah) dan teralisasi sebesar Rp. 5.946.203.849,- atau sebesar 47,14%. Belanja Operasi terdiri dari belanja pegawai sebesar Rp. 7.539.843.000,- (tujuh milyar limaratus tigapuluh sembilan juta delapan ratus empatpuluh tiga ribu rupiah) telah terealisasi sebesar Rp. 3.446.309.272,- (tiga milyar empat ratus empat puluh enam juta tiga ratus Sembilan ribu dua ratus tujuh puluh dua rupiah) atau sebesar 45,71%. Dan belanja barang jasa mendapat alokasi anggaran sebesar Rp. 5.074.521.000,- telah terealisasi sebesar 2.499.894.577,- 49,26%. Persentase capaian yang mencapai 88,83% tersebut menunjukkan bahwa kinerja Badan Kepegawaian Daerah telah dilaksanakan dan masih belum optimal dikarenakan banyak kegiatan yang pelaksanaannya pada semester dua.

Pada belanja modal pada Badan Kepegawaian mendapat alokasi anggaran sebesar Rp. 100.000.000 dan belum ada realisasi pada semester pertama dan akan direalisasikan pada semester kedua.

2.2 Analisis Kinerja Pelayanan Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Pemalang

Tahun 2022 masih terdapat Layanan Kepegawaian Terintegrasi (SIPINTER) di Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Pemalang yang mengintegrasikan 24 jenis pelayanan di bidang kepegawaian. Layanan yang dilaksanakan oleh Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Pemalang sebagai lembaga pengelola kepegawaian sebagai berikut :

1. Jabatan Struktural;
2. Jabatan fungsional;
3. Jabatan Pelaksana;
4. Kenaikan gaji berkala;
5. Kenaikan pangkat;
6. Kinerja (SKP);
7. Aplikasi Kepegawaian;
8. Persuratan;
9. Absensi;
10. Penghargaan;
11. Karpeg, KPE, Karis/Karsu;
12. Cuti
13. LP2P/LHKPN;
14. Formasi;
15. Pemindahan;
16. SPPD/Legalisir;
17. Ijin Cerai;
18. Pensiun;
19. Disiplin;
20. Ujian Dinas/UKPPI;
21. Ijin/Tugas Belajar;
22. Ijin Gelar;
23. Diklat;
24. CPNS/Aduan/Gugatan

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra SKPD) Tahun 2022	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan tahun 2020 (n-3)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (n-2)			Target program dan kegiatan Tahun 2022 (Renja SKPD tahun n-1)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra SKPD s/d tahun berjalan	
					Target Renja SKPD Tahun 2021 (n-2)	Realisasi Renja SKPD Tahun 2021(n-2)	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (tahun 2022)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
4.05.4.05.10.01	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	Tersedianya pelayanan administrasi perkantoran untuk meningkatkan kinerja terhadap kebutuhan		100%						
4.05.4.05.10.01.01	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Terlaksananya jumlah surat yang tersampaikan (surat)	-	8.116 Surat	-	-	-	-	8.116 Surat	-
4.05.4.05.10.01.02	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Terlaksananya pemenuhan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik yang tersedia (bulan)	-	12 Bulan	-	-	-	-	12 Bulan	-

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra SKPD) Tahun 2022	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan tahun 2020 (n-3)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (n-2)			Target program dan kegiatan Tahun 2022 (Renja SKPD tahun n-1)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra SKPD s/d tahun berjalan	
					Target Renja SKPD Tahun 2021 (n-2)	Realisasi Renja SKPD Tahun 2021(n-2)	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (tahun 2022)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
4.05.4.05.10.01.03	Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah jasa peralatan perlengkapan kantor yang tersedia selama 1 tahun	-	-	-	-	-	-	-	-
4.05.4.05.10.01.04	Penyediaan Jasa Jaminan Pemeliharaan Kesehatan PNS	Terlaksananya jumlah pasien yang terlayani dengan baik (orang)	-	795 Pasien	-	-	-	-	795 Pasien	-
4.05.4.05.10.01.06	Penyediaan Jasa Pemeliharaan dan Perizinan Kendaraan Dinas/Operasional	Terlaksananya jumlah kendaraan dinas yang terpelihara dengan baik (unit)	-	8 Unit Kendaraan Roda 4 dan 30 Unit Kendaraan Roda 2	-	-	-	-	8 Unit Kendaraan Roda 4 dan 30 Unit Kendaraan Roda 2	-
4.05.4.05.10.01.07	Penyediaan Jasa Administrasi Keuangan	Jumlah laporan yang tersusun tepat waktu (laporan)	-	10 Laporan	-	-	-	-	10 Laporan	-

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra SKPD) Tahun 2022	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan tahun 2020 (n-3)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (n-2)			Target program dan kegiatan Tahun 2022 (Renja SKPD tahun n-1)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra SKPD s/d tahun berjalan	
					Target Renja SKPD Tahun 2021 (n-2)	Realisasi Renja SKPD Tahun 2021(n-2)	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (tahun 2022)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
4.05.4.05.10.01.08	Penyediaan Jasa Kebersihan Kantor	Terlaksananya jumlah ruangan yang dibersihkan dengan baik (bulan)	-	3 Orang, 10 Bulan	-	-	-	-	3 Orang, 10 Bulan	-
4.05.4.05.10.01.09	Penyediaan Jasa Perbaikan Peralatan Kerja	Terpenuhinya peralatan kerja yang diperbaiki (kali)	-	12 Bulan	-	-	-	-	12 Bulan	-
4.05.4.05.10.01.10	Penyediaan Alat Tulis Kantor	Terpenuhinya jumlah alat tulis kantor yang tersedia (paket)	-	1 Paket, 76 Buah	-	-	-	-	1 Paket, 76 Buah	-
4.05.4.05.10.01.11	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Terlaksananya pemenuhan barang cetakan dan penggandaan yang tersedia (paket)	-	1 Paket, 5 Buah, 500 Lbr, 20 Buah	-	-	-	-	1 Paket, 5 Buah, 500 Lbr, 20 Buah	-

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra SKPD) Tahun 2022	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan tahun 2020 (n-3)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (n-2)			Target program dan kegiatan Tahun 2022 (Renja SKPD tahun n-1)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra SKPD s/d tahun berjalan	
					Target Renja SKPD Tahun 2021 (n-2)	Realisasi Renja SKPD Tahun 2021(n-2)	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (tahun 2022)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
4.05.4.05.10.01.12	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Terpenuhinya jumlah komponen instalasi listrik/penerangan yang tersedia (paket)	-	2 Paket	-	-	-	-	2 Paket	-
4.05.4.05.10.01.13	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Terpenuhinya jumlah peralatan dan perlengkapan kantor yang tersedia (unit)	-	6 Jenis (Runtex, Alat Penghancur, Handycam, Metal Detector, HT, Barcode)	-	-	-	-	6 Jenis (Runtex, Alat Penghancur, Handycam, Metal Detector, HT, Barcode)	-
4.05.4.05.10.01.14	Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	Terpenuhinya jumlah peralatan rumah tangga yang dapat disediakan (paket)	-	1 Paket	-	-	-	-	1 Paket	-

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra SKPD) Tahun 2022	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan tahun 2020 (n-3)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (n-2)			Target program dan kegiatan Tahun 2022 (Renja SKPD tahun n-1)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra SKPD s/d tahun berjalan	
					Target Renja SKPD Tahun 2021 (n-2)	Realisasi Renja SKPD Tahun 2021(n-2)	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (tahun 2022)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
4.05.4.05.10.01.15	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan	Terpenuhinya jumlah buku dan bacaan yang dapat disediakan (bulan)	-	12 Bulan, 5 Buku	-	-	-	-	12 Bulan, 5 Buku	-
4.05.4.05.10.01.17	Penyediaan Makanan dan Minuman	Terlaksananya jumlah makanan dan minuman yang dapat disediakan (bulan)	-	12 Bulan (4 Jenis)	-	-	-	-	12 Bulan (4 Jenis)	-
4.05.4.05.10.01.18	Rapat-Rapat Koordinasi dan Konsultasi Di Dalam dan Ke Luar Daerah	Terlaksananya rapat-rapat koordinasi dan konsultasi yang dapat dihadiri (bulan)	-	5 Tujuan, 160 Kegiatan	-	-	-	-	5 Tujuan, 160 Kegiatan	-

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra SKPD) Tahun 2022	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan tahun 2020 (n-3)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (n-2)			Target program dan kegiatan Tahun 2022 (Renja SKPD tahun n-1)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra SKPD s/d tahun berjalan	
					Target Renja SKPD Tahun 2021 (n-2)	Realisasi Renja SKPD Tahun 2021(n-2)	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (tahun 2022)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
4.05.4.05.1.02.09	Pengadaan Peralatan Gedung Kantor	Jumlah peralatan gedung kantor yang terpenuhi selama 1 tahun	-	-	-	-	-	-	-	-
4.05.4.05.1.02.10	Pengadaan Mebeleur	Jumlah mebeleur yang terpenuhi (unit)	-	2 Jenis (Meja,Kursi), 120 Unit	-	-	-	-	2 Jenis (Meja,Kursi), 120 Unit	-
4.05.4.05.1.02.11	Pengadaan Komputer dan Perlengkapannya	Jumlah komputer dn perlengkapannya yang dapat terpenuhi (jenis)	-	5 Jenis (Laptop,PCC, Printer,Printer Warna,Scanner), 18 Unit	-	-	-	-	5 Jenis (Laptop,PCC, Printer,Printer Warna,Scanner), 18 Unit	-

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra SKPD) Tahun 2022	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan tahun 2020 (n-3)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (n-2)			Target program dan kegiatan Tahun 2022 (Renja SKPD tahun n-1)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra SKPD s/d tahun berjalan	
					Target Renja SKPD Tahun 2021 (n-2)	Realisasi Renja SKPD Tahun 2021(n-2)	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (tahun 2022)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
4.05.4.05.1.02.12	Pengadaan Alat-Alat Elektronik	Jumlah alat-alat elektronik yang tersedia	-	2 Jenis (LCD Proyektor), 3 Unit	-	-	-	-	2 Jenis (LCD Proyektor), 3 Unit	-
4.05.4.05.1.02.14	Pengadaan Lemari Besi dan Felling Cabinet	Jumlah lemari besi dan felling cabinet yang tersedia (unit)	-	10 Unit	-	-	-	-	10 Unit	-
4.05.4.05.1.02.22	Pemeliharaan Rutin/Berkala Gedung Kantor	Terlaksananya perbaikan gedung kantor	-	3 Unit	-	-	-	-	3 Unit	-
4.05.4.05.1.02.24	Pemeliharaan Rutin/Berkala Kendaraan Dinas/Operasional	Jumlah kendaraan dinas/operasional yang dipelihara selama 1 tahun	-	8 Unit Kendaraan Dinas Roda 4 dan 30 Unit	-	-	-	-	8 Unit Kendaraan Dinas Roda 4 dan 30 Unit	-

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra SKPD) Tahun 2022	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan tahun 2020 (n-3)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (n-2)			Target program dan kegiatan Tahun 2022 (Renja SKPD tahun n-1)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra SKPD s/d tahun berjalan	
					Target Renja SKPD Tahun 2021 (n-2)	Realisasi Renja SKPD Tahun 2021(n-2)	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (tahun 2022)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
				Kendaraan Dinas Roda 2					Kendaraan Dinas Roda 2	
4.05.4.05.1.02.26	Pemeliharaan Rutin/Berkala Perlengkapan Gedung Kantor	Terlaksananya pemeliharaan rutin perlengkapan gedung kantor (bulan)	-	12 Bulan, 50 Ok	-	-	-	-	12 Bulan, 50 Ok	-
4.05.4.05.1.02.28	Pemeliharaan Rutin/Berkala Peralatan Gedung Kantor	Jumlah peralatan gedung kantor yang dipelihara selama 1 tahun	-	-	-	-	-	-	-	-
4.05.4.05.1.02.29	Pemeliharaan Rutin/Berkala Mebeleur	Terlaksananya jumlah mebeleur yang terpelihara secara rutin	-	12 Bulan, 15 Ok	-	-	-	-	12 Bulan, 15 Ok	-

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra SKPD) Tahun 2022	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan tahun 2020 (n-3)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (n-2)			Target program dan kegiatan Tahun 2022 (Renja SKPD tahun n-1)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra SKPD s/d tahun berjalan	
					Target Renja SKPD Tahun 2021 (n-2)	Realisasi Renja SKPD Tahun 2021(n-2)	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (tahun 2022)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
4.05.4.05.1.02.30	Pemeliharaan Rutin/Berkala Komputer dan Perlengkapannya	Jumlah komputer dan perlengkapannya yang membutuhkan pemeliharaan	-	12 Bulan	-	-	-	-	12 Bulan	-
4.05.4.05.1.02.31	Pemeliharaan Rutin/Berkala Alat-Alat Elektronik	Jumlah alat-alat elektronik yang membutuhkan pemeliharaan	-	-	-	-	-	-	-	-
4.05.4.05.1.02.33	Pemeliharaan Rutin/Berkala Lemari Besi dan Felling Cabinet	Jumlah lemari besi dan felling cabinet yang membutuhkan pemeliharaan	-	-	-	-	-	-	-	-
4.05.4.05.10.03	Program Peningkatan Disiplin Aparatur	Terwujudnya peningkatan disiplin aparatur	-	100%	-	-	-	-	100%	-

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra SKPD) Tahun 2022	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan tahun 2020 (n-3)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (n-2)			Target program dan kegiatan Tahun 2022 (Renja SKPD tahun n-1)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra SKPD s/d tahun berjalan	
					Target Renja SKPD Tahun 2021 (n-2)	Realisasi Renja SKPD Tahun 2021(n-2)	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (tahun 2022)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
4.05.4.05.10.03.01	Pengadaan Mesin/Kartu Absensi	Terlaksananya pengelolaan absensi PNS	-	-	-	-	-	-	-	-
4.05.4.05.10.03.02	Pengadaan Pakaian Dinas Beserta Perlengkapannya	Jumlah pakaian dinas yang terpenuhi	-	-	-	-	-	-	-	-
4.05.4.05.10.04	Program Fasilitasi Pindah/Purna Tugas PNS	Terwujudnya fasilitasi pindah/purna tugas PNS	-	100%	-	-	-	-	100%	-
4.05.4.05.10.03	Pemindahan Tugas PNS	Terselesaikannya jumlah SPT PNS (SK)	-	1.720 Sk	-	-	-	-	1.720 Sk	-
4.05.4.05.10.05	Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur	Prosentase SDM aparatur yang memiliki kompetensi	-	100%	-	-	-	-	100%	-

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra SKPD) Tahun 2022	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan tahun 2020 (n-3)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (n-2)			Target program dan kegiatan Tahun 2022 (Renja SKPD tahun n-1)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra SKPD s/d tahun berjalan	
					Target Renja SKPD Tahun 2021 (n-2)	Realisasi Renja SKPD Tahun 2021(n-2)	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (tahun 2022)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
4.05.4.05.10.05.02	Sosialisasi Peraturan Perundang-Undangan	Jumlah peserta sosialisasi peraturan perundang-undangan (orang)	-	1 Kegiatan	-	-	-	-	1 Kegiatan	-
4.05.4.05.10.05.04	Pelatihan Teknis Pelaksanaan Tupoksi SKPD	Terlaksananya pelatihan teknis/bimtek/workshop pelaksanaan tupoksi SKPD	-	-	-	-	-	-	-	-
4.05.4.05.10.06	Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	Tersusunnya laporan capaian kinerja dan keuangan lima tahunan	-	100%	-	-	-	-	100%	-
4.05.4.05.10.06.01	Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD (TAPKIN)	Terselesaikannya penyusunan laporan capaian kinerja dan ikhtisar	-	10 Buku	-	-	-	-	10 Buku	-

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra SKPD) Tahun 2022	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan tahun 2020 (n-3)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (n-2)			Target program dan kegiatan Tahun 2022 (Renja SKPD tahun n-1)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra SKPD s/d tahun berjalan	
					Target Renja SKPD Tahun 2021 (n-2)	Realisasi Renja SKPD Tahun 2021(n-2)	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (tahun 2022)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
		realisasi kinerja SKPD (buku)								
4.05.4.05.10.06.03	Penyusunan Pelaporan Prognosis Realisasi Anggaran	Terselesaikannya penyusunan laporan prognosis realisasi anggaran (buku)	-	10 Buku	-	-	-	-	10 Buku	-
4.05.4.05.10.06.04	Penyusunan Pelaporan Keuangan Akhir Tahun	Terselesaikannya penyusunan laporan keuangan akhir tahun (buku)	-	10 Buku	-	-	-	-	10 Buku	-
4.05.4.05.10.06.09	Monitoring, Evaluasi dan Pelaporan	Terlaksananya monev dan laporan perkembangan kegiatan SKPD (bulan)	-	12 Bulan	-	-	-	-	12 Bulan	-

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra SKPD) Tahun 2022	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan tahun 2020 (n-3)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (n-2)			Target program dan kegiatan Tahun 2022 (Renja SKPD tahun n-1)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra SKPD s/d tahun berjalan	
					Target Renja SKPD Tahun 2021 (n-2)	Realisasi Renja SKPD Tahun 2021(n-2)	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (tahun 2022)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
4.05.4.05.10.09	Program Peningkatan Perencanaan dan Penganggaran SKPD	Terwujudnya peningkatan perencanaan dan penganggaran SKPD	-	100%	-	-	-	-	100%	-
4.05.4.05.10.09.02	Penyusunan Dokumen Perencanaan dan Penganggaran SKPD	Terselesaikannya penyusunan dokumen perencanaan dan penganggaran (buku)	-	70 Buku, 6 Dokumen	-	-	-	-	70 Buku, 6 Dokumen	-
4.05.4.05.10.16	Program Peningkatan Kualitas Sumberdaya Aparatur	Meningkatnya kapasitas sumber daya aparatur	-	100%	-	-	-	-	100%	-

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra SKPD) Tahun 2022	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan tahun 2020 (n-3)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (n-2)			Target program dan kegiatan Tahun 2022 (Renja SKPD tahun n-1)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra SKPD s/d tahun berjalan	
					Target Renja SKPD Tahun 2021 (n-2)	Realisasi Renja SKPD Tahun 2021(n-2)	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (tahun 2022)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
4.05.4.05.10.16.01	Pendidikan dan Pelatihan Prajabatan Untuk Para Calon PNS	Terkirimnya CPNS guna mengikuti prajabatan sebagai syarat pengangkatan PNS (orang/koordinasi)	-	-	-	-	-	-	-	-
.05.4.05.10.16.02	Pendidikan dan Pelatihan Kepemimpinan Bagi Pejabat Struktural	Terkirimnya pejabat struktural mengikuti diklatpim II, III, IV sesuai jenjang jabatannya (orang)	-	-	-	-	-	-	-	-
.05.4.05.10.16.03	Pendidikan dan Pelatihan Teknis Sesuai Tugas Pokok Dan Fungsi Bagi PNS	Terkirimnya PNS guna mengikuti diklat teknis sesuai kompetensinya (orang)	-	5 Orang	-	-	-	-	5 Orang	-

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra SKPD) Tahun 2022	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan tahun 2020 (n-3)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (n-2)			Target program dan kegiatan Tahun 2022 (Renja SKPD tahun n-1)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra SKPD s/d tahun berjalan	
					Target Renja SKPD Tahun 2021 (n-2)	Realisasi Renja SKPD Tahun 2021(n-2)	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (tahun 2022)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
.05.4.05.10.16.04	Pendidikan dan Pelatihan Fungsional Bagi PNS	Terlaksananya pengiriman diklat fungsional bagi PNS daerah Kabupaten Pematang Jaya (orang)	-	5 Orang	-	-	-	-	5 Orang	-
.05.4.05.10.16.05	Seleksi dan Penetapan Tugas Belajar Serta Ijin Belajar Bagi PNS	Tercapainya penetapan untuk mengikuti tugas belajar dan surat ijin belajar, surat keterangan belajar, surat keterangan penggunaan gelar bagi PNS daerah (orang)	-	4 Orang, 258 Orang	-	-	-	-	4 Orang, 258 Orang	-

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra SKPD) Tahun 2022	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan tahun 2020 (n-3)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (n-2)			Target program dan kegiatan Tahun 2022 (Renja SKPD tahun n-1)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra SKPD s/d tahun berjalan	
					Target Renja SKPD Tahun 2021 (n-2)	Realisasi Renja SKPD Tahun 2021(n-2)	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (tahun 2022)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
.05.4.05.10.16.10	Pemberian Bantuan Penyelenggaraan Penerimaan Praja IPDN	Tercapainya kegiatan penerimaan calon Praja IPDN di daerah (kegiatan)	-	-	-	-	-	-	-	-
4.05.4.05.10.17	Program Pengembangan Manajemen Kepegawaian	Terwujudnya pengembangan manajemen kepegawaian	-	100%	-	-	-	-	100%	-
4.05.4.05.10.17.01	Penyusunan Database Karier ASN	Terselesaikannya pemetaan / master plan penataan pembinaan PNS Kabupaten Pemalang (orang/kegiatan)	-	2 Dokumen	-	-	-	-	2 Dokumen	-
4.05.4.05.10.17.02	Seleksi Penerimaan ASN	Terlaksananya hasil tes dan daftar nominatif pengangkatan CPNS dan penetapan NIP (orang)	-	7.741 Orang	-	-	-	-	7.741 Orang	-

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra SKPD) Tahun 2022	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan tahun 2020 (n-3)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (n-2)			Target program dan kegiatan Tahun 2022 (Renja SKPD tahun n-1)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra SKPD s/d tahun berjalan	
					Target Renja SKPD Tahun 2021 (n-2)	Realisasi Renja SKPD Tahun 2021(n-2)	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (tahun 2022)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
4.05.4.05.10.17.03	Penataan Sistem Administrasi Kenaikan Pangkat PNS	Terselesaikannya jumlah surat keputusan PNS dan SPTKG (SK)	-	1.295 Petikan Keputusan KP, 4.381 SPTKG	-	-	-	-	1.295 Petikan Keputusan KP, 4.381 SPTKG	-
4.05.4.05.10.17.04	Pembangunan/Pengembangan Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian Daerah	Terselesaikannya pengelolaan data base dan informasi kepegawaian serta berkas arsip PNS, tenaga honorer dan penyusunan buku profil kepegawaian (orang/PNS)	-	17.929 File, 12.303 File, 75 Buah	-	-	-	-	17.929 File, 12.303 File, 75 Buah	-
4.05.4.05.10.17.05	Pelaksanaan Kegiatan Seleksi Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama, Jabatan Administrasi Dan Pengawas	Terselenggaranya kegiatan Seleksi Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama, Jabatan Administrasi dan Pengawas (kali)	-	7 Kali	-	-	-	-	7 Kali	-

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra SKPD) Tahun 2022	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan tahun 2020 (n-3)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (n-2)			Target program dan kegiatan Tahun 2022 (Renja SKPD tahun n-1)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra SKPD s/d tahun berjalan	
					Target Renja SKPD Tahun 2021 (n-2)	Realisasi Renja SKPD Tahun 2021(n-2)	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (tahun 2022)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
4.05.4.05.10.17.06	Pelaksanaan Kegiatan Pengangkatan/Perpindahan Dalam/Dari Tugas Tambahan Sebagai Kepala Sekolah dan Jabatan Fungsional Tertentu	Terselesaikannya usulan calon pejabat yang dipertimbangkan mengisi kekosongan yang pensiun / dimutasi dan pelaksanaan SOTK, kenaikan pangkat pejabat struktural, pengangkatan kepala sekolah, penyesuaian (inpasing) jabatan fungsional guru. (orang/PNS)	-	476 Orang	-	-	-	-	476 Orang	-

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra SKPD) Tahun 2022	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan tahun 2020 (n-3)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (n-2)			Target program dan kegiatan Tahun 2022 (Renja SKPD tahun n-1)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra SKPD s/d tahun berjalan	
					Target Renja SKPD Tahun 2021 (n-2)	Realisasi Renja SKPD Tahun 2021(n-2)	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (tahun 2022)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
4.05.4.05.10.17.07	Penyusunan Formasi ASN	Terlaksananya jumlah kebutuhan alokasi formasi PNS dan pemenuhan jabatan fungsional tertentu (buku)	-	20 Buku	-	-	-	-	20 Buku	-
4.05.4.05.10.17.08	Pelaksanaan Kegiatan Pelantikan Pejabat dan Tugas Tambahan Sebagai Kepala Sekolah	Terlaksananya jumlah pejabat yang dilantik sebanyak dan pejabat fungsional yang diangkat dan dinaikkan jabatannya (kali)	-	3 Kali	-	-	-	-	3 Kali	-
4.05.4.05.10.17.09	Pelaksanaan Kegiatan Pembinaan dan Fasilitasi Jabatn Fungsional Tertentu	Terselenggaranya pembinaan dan fasilitasi jabatan fungsional tertentu	-	2 Kali	-	-	-	-	2 Kali	-

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra SKPD) Tahun 2022	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan tahun 2020 (n-3)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (n-2)			Target program dan kegiatan Tahun 2022 (Renja SKPD tahun n-1)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra SKPD s/d tahun berjalan	
					Target Renja SKPD Tahun 2021 (n-2)	Realisasi Renja SKPD Tahun 2021(n-2)	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (tahun 2022)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
4.05.4.05.10.17.13	Fasilitasi dan Pembinaan Jabatan Pelaksana	Terlaksananya kegiatan pembinaan terhadap jabatan pelaksana	-	-	-	-	-	-	-	-
4.05.4.05.10.17.14	Perlindungan ASN	Terlaksananya kegiatan fasilitasi dan dan bantuan hukum bagi ASN	-	2 Kegiatan	-	-	-	-	2 Kegiatan	-
4.05.4.05.10.18	Program Pembinaan dan Kesejahteraan Aparatur	Meningkatnya Pembinaan dan Kesejahteraan Aparatur	-	100%	-	-	-	-	100%	-

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra SKPD) Tahun 2022	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan tahun 2020 (n-3)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (n-2)			Target program dan kegiatan Tahun 2022 (Renja SKPD tahun n-1)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra SKPD s/d tahun berjalan	
					Target Renja SKPD Tahun 2021 (n-2)	Realisasi Renja SKPD Tahun 2021(n-2)	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (tahun 2022)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
4.05.4.05.10.18.01	Pemberian Penghargaan Bagi PNS	Terwujudnya jumlah penghargaan satyalencana yang diberikan kepada PNS yang diusulkan (piagam)	-	132 Lembar	-	-	-	-	132 Lembar	-
4.05.4.05.10.18.02	Penanganan Kasus-Kasus Pelanggaran Disiplin PNS	Terselesaikannya kasus pelanggaran disiplin melalui penerbitan SK Hukuman Disiplin (SK)	-	16 PNS	-	-	-	-	16 PNS	-
4.05.4.05.10.18.03	Pengelolaan Penilaian Kinerja PNS	Terlaksananya pengelolaan penilaian kinerja PNS	-	10.429 PNS	-	-	-	-	10.429 PNS	-

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra SKPD) Tahun 2022	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan tahun 2020 (n-3)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (n-2)			Target program dan kegiatan Tahun 2022 (Renja SKPD tahun n-1)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra SKPD s/d tahun berjalan	
					Target Renja SKPD Tahun 2021 (n-2)	Realisasi Renja SKPD Tahun 2021(n-2)	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (tahun 2022)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
4.05.4.05.10.18.04	Pembinaan, Monitoring dan Evaluasi Disiplin Aparatur	Terlaksananya penegakan disiplin aparatur melalui pembinaan dan inspeksi pada tiap Satuan Kerja di Pemda Kab. Pematang Jaya	-	60 Unit Kerja/UPT, 30 Kali, 20 Mesin Finger	-	-	-	-	60 Unit Kerja/UPT, 30 Kali, 20 Mesin Finger	-
4.05.4.05.10.18.05	Penyelesaian Izin Perceraian PNS	Terselesaikannya jumlah surat ijin / surat keterangan untuk melakukan perceraian PNS (surat)	-	16 Surat	-	-	-	-	16 Surat	-
4.05.4.05.10.18.06	Fasilitasi dan Kelengkapan Urusan Kepegawaian	Terselesaikannya Karpeg/KPE, Karis/Karsu, taspen, Konversi NIP, dan LP2P (kartu)	-	285 Karpeg, 114 Karis/Karsu, 370 Taspen	-	-	-	-	285 Karpeg, 114 Karis/Karsu, 370 Taspen	-

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra SKPD) Tahun 2022	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan tahun 2020 (n-3)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (n-2)			Target program dan kegiatan Tahun 2022 (Renja SKPD tahun n-1)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra SKPD s/d tahun berjalan	
					Target Renja SKPD Tahun 2021 (n-2)	Realisasi Renja SKPD Tahun 2021(n-2)	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (tahun 2022)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
4.05.4.05.10.18.07	Fasilitasi Organisasi Profesi Asn	Jumlah kegiatan organisasi profesi ASN yang difasilitasi selama 1 tahun	-	2 Kegiatan	-	-	-	-	2 Kegiatan	-
4.05.4.05.10.18.08	Pengelolaan Laporan Harta Kekayaan Penyelenggara Negara (Lhkpn)	Jumlah pejabat wajib lapor LHKPN yng mengirimkan formulir LHKPN	-	157 Orang	-	-	-	-	157 Orang	-
5.03.01	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAH DAERAH KABUPATEN/KOTA	Presentase terwujudnya program penunjang urusan pemerintah daerah	-	-	61,08/50,83	61,08/50,83	100%	-	61,08/50,83	-
5.03.01.2.01	Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah jenis aktifitas perencanaan, penganggaran dan	100%	-	100%	100%	100%	2 Jenis	102	102%

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra SKPD) Tahun 2022	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan tahun 2020 (n-3)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (n-2)			Target program dan kegiatan Tahun 2022 (Renja SKPD tahun n-1)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra SKPD s/d tahun berjalan	
					Target Renja SKPD Tahun 2021 (n-2)	Realisasi Renja SKPD Tahun 2021(n-2)	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (tahun 2022)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
		evaluasi kinerja perangkat daerah								
5.03.01.2.01.01	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah dokumen perencanaan perangkat daerah yang tersusun	4 Dok	-	5 Dok	5 Dok	100%	4 Dok	9 Dok	225%
5.03.01.2.01.02	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	Jumlah dokumen program dan kegiatan yang tersusun	1 Dok	-	1 Dok	1 Dok	100%	-	1 Dok	100%
5.03.01.2.01.03	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	Jumlah dokumen perubahan program dan kegiatan yang tersusun	3 Dok	-	3 Dok	3 Dok	100%	-	3 Dok	100%

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra SKPD) Tahun 2022	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan tahun 2020 (n-3)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (n-2)			Target program dan kegiatan Tahun 2022 (Renja SKPD tahun n-1)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra SKPD s/d tahun berjalan	
					Target Renja SKPD Tahun 2021 (n-2)	Realisasi Renja SKPD Tahun 2021(n-2)	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (tahun 2022)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
5.03.01.2.01.04	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen DPA-SKPD	Jumlah dokumen program dan kegiatan yang tersusun	1 Dok	-	1 Dok	1 Dok	100%	-	1 Dok	100%
5.03.01.2.01.05	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan DPA-SKPD	Jumlah dokumen perubahan program dan kegiatan yang tersusun	3 Dok	-	3 Dok	3 Dok	100%	-	3 Dok	100%
5.03.01.2.01.06	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Jumlah laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja SKPD yang disusun	10 Dok	-	10 Dok	10 Dok	100%	-	10 Dok	100%
5.03.01.2.01.07	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah kinerja perangkat daerah yang dievaluasi	6 Kali	-	6 Kali	6 Kali	100%	-	6 Kali	100%

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra SKPD) Tahun 2022	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan tahun 2020 (n-3)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (n-2)			Target program dan kegiatan Tahun 2022 (Renja SKPD tahun n-1)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra SKPD s/d tahun berjalan	
					Target Renja SKPD Tahun 2021 (n-2)	Realisasi Renja SKPD Tahun 2021(n-2)	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (tahun 2022)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
5.03.01.2.02	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Jumlah jenis aktivitas administrasi keuangan perangkat daerah	100%	-	2 Jenis	2 Jenis	100%	2 Jenis	4 Jenis	4%
5.03.01.2.02.01	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah gaji dan tunjangan ASN yang tersedia	1 Tahun	-	1 Tahun	1 Tahun	100%	12 Bulan	24 Bulan	200%
5.03.01.2.02.02	Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	Jumlah surat perintah pelaksanaan tugas ASN	11 Surat	-	-	-	-	-	-	-
5.03.01.2.02.03	Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifikasi Keuangan SKPD	Jumlah pelaksanaan penatausahaan dan verifikasi keuangan SKPD	12 Kali	-	-	-	-	-	-	-

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra SKPD) Tahun 2022	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan tahun 2020 (n-3)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (n-2)			Target program dan kegiatan Tahun 2022 (Renja SKPD tahun n-1)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra SKPD s/d tahun berjalan	
					Target Renja SKPD Tahun 2021 (n-2)	Realisasi Renja SKPD Tahun 2021(n-2)	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (tahun 2022)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
5.03.01.2.02.04	Koordinasi dan Pelaksanaan Akuntansi SKPD	Jumlah koordinasi pelaksanaan akuntansi SKPD	12 Keg	-	-	-	-	-	-	-
5.03.01.2.02.05	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Jumlah laporan keuangan akhir tahun yang disusun	1 Dok	-	-	-	-	-	-	-
5.03.01.2.02.06	Pengelolaan dan Penyiapan Bahan Tanggapan Pemeriksaan	Jumlah kegiatan pengelolaan dan penyiapan bahan tanggapan pemeriksaan	1 Keg	-	-	-	-	-	-	-
5.03.01.2.02.07	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/ Triwulanan/Semesteran SKPD	Jumlah laporan/ triwulan/ semesteran yang disusun	18 Dok	-	-	-	-	-	-	-

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra SKPD) Tahun 2022	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan tahun 2020 (n-3)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (n-2)			Target program dan kegiatan Tahun 2022 (Renja SKPD tahun n-1)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra SKPD s/d tahun berjalan	
					Target Renja SKPD Tahun 2021 (n-2)	Realisasi Renja SKPD Tahun 2021(n-2)	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (tahun 2022)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
5.03.01.2.02.08	Penyusunan Pelaporan dan Analisis Prognosis Realisasi Anggaran	Jumlah laporan prognosis realisasi anggaran yang disusun	1 Dok	-	-	-	-	-	-	-
5.03.01.2.03	Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	Presentase administrasi barang milik daerah pada Perangkat Daerah	100%	-	3 Jenis	3 Jenis	100%	-	3 Jenis	3%
5.03.01.02.03.05	Rekonsiliasi dan Penyusunan Laporan Barang Milik Daerah pada SKPD	Jumlah seluruh aset yang disusun tiap tahun	350 Buah	-	-	-	-	-	-	-
5.03.01.2.05	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Jumlah jenis aktivitas administrasi kepegawaian perangkat daerah	100%	-	3 Jenis	3 Jenis	100%	3 Jenis	6 Jenis	6%

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra SKPD) Tahun 2022	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan tahun 2020 (n-3)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (n-2)			Target program dan kegiatan Tahun 2022 (Renja SKPD tahun n-1)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra SKPD s/d tahun berjalan	
					Target Renja SKPD Tahun 2021 (n-2)	Realisasi Renja SKPD Tahun 2021(n-2)	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (tahun 2022)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
5.03.01.2.05.04	Koordinasi dan Pelaksanaan Sistem Informasi Kepegawaian	Jumlah koordinasi sistem informasi kepegawaian yang dilaksanakan	6 Kali	-	-	-	-	-	-	-
5.03.01.2.05.05	Monitoring, Evaluasi dan Penilaian Kinerja Pegawai	Jumlah pengendalian kegiatan dan fasilitasi kegiatan	12 Bulan	-	-	-	-	-	-	-
5.03.01.2.05.06	Pemulangan Pegawai yang Pensiun	Jumlah pegawai yang pension	3 Orang	-	-	-	-	-	-	-
5.03.01.2.05.08	Pemindahan Tugas ASN	Jumlah ASN yang dipindah tugaskan	4 Orang	-	-	-	-	-	-	-

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra SKPD) Tahun 2022	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan tahun 2020 (n-3)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (n-2)			Target program dan kegiatan Tahun 2022 (Renja SKPD tahun n-1)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra SKPD s/d tahun berjalan	
					Target Renja SKPD Tahun 2021 (n-2)	Realisasi Renja SKPD Tahun 2021(n-2)	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (tahun 2022)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
5.03.01.2.05.10	Sosialisasi Peraturan Perundang-undangan	Jumlah penyelenggaraan dan jumlah peserta yang mengikuti sosialisasi peraturan perundang-undangan	70 Orang	-	72 Orang	72 Orang	100%	70 Orang	142 Orang	202,86%
5.03.01.2.05.11	Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	Jumlah penyelenggaraan dan jumlah peserta yang mengikuti bintek peraturan perundang-undangan	70 Orang	-	-	-	-	-	-	-
5.03.01.2.06	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Jumlah jenis aktivitas administrasi umum perangkat daerah	100%	-	5 Jenis	5 Jenis	100%	5 Jenis	10 Jenis	10%

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra SKPD) Tahun 2022	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan tahun 2020 (n-3)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (n-2)			Target program dan kegiatan Tahun 2022 (Renja SKPD tahun n-1)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra SKPD s/d tahun berjalan	
					Target Renja SKPD Tahun 2021 (n-2)	Realisasi Renja SKPD Tahun 2021(n-2)	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (tahun 2022)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
5.03.01.2.06.01	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Rekening jasa sumber daya yang dibayar tiap bulan	12 Jenis	-	12 Bulan	12 Bulan	100%	8 Jenis	20	166,67%
5.03.01.2.06.02	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jenis dan jumlah peralatan dan perlengkapan kantor yang dibeli	4 Jenis	-	4 Jenis	4 Jenis	100%	-	4 Jenis	100%
5.03.01.2.06.03	Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	Jenis dan jumlah peralatan rumah tangga yang dibeli	25 Jenis	-	25 Jenis	25 Jenis	100%	-	25 Jenis	100%
5.03.01.2.06.04	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Jenis bahan logistik kantor yang dibeli	80 Jenis	-	80 Jenis	80 Jenis	100%	35 Jenis	115 Jenis	143,75%

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra SKPD) Tahun 2022	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan tahun 2020 (n-3)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (n-2)			Target program dan kegiatan Tahun 2022 (Renja SKPD tahun n-1)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra SKPD s/d tahun berjalan	
					Target Renja SKPD Tahun 2021 (n-2)	Realisasi Renja SKPD Tahun 2021(n-2)	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (tahun 2022)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
5.03.01.2.06.05	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Jenis barang yang dicetak dan digandakan	5 Paket	-	5 Paket	5 Paket	100%	12 Paket	17 Paket	340%
5.03.01.2.06.06	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Jenis dan jumlah bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan yang dibeli	5 Jenis	-	5 Jenis	5 Jenis	100%	5 Jenis	10 Jenis	200%
5.03.01.2.06.07	Penyediaan Bahan/Material	Jumlah bahan material yang dibeli	60 Buah	-	60 Buah	60 Buah	100%	-	60 Buah	100%
5.03.01.2.06.08	Fasilitasi Kunjungan Tamu	Jumlah kunjungan tamu yang difasilitasi	15 Kali	-	15 Kali	15 Kali	100%	100 Orang	115	766,67%

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra SKPD) Tahun 2022	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan tahun 2020 (n-3)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (n-2)			Target program dan kegiatan Tahun 2022 (Renja SKPD tahun n-1)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra SKPD s/d tahun berjalan	
					Target Renja SKPD Tahun 2021 (n-2)	Realisasi Renja SKPD Tahun 2021(n-2)	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (tahun 2022)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
5.03.01.2.06.09	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah rapat-rapat koordinasi dan konsultasi keluar daerah yang diikuti	150 Kali	-	150 Kali	150 Kali	100%	40 Kegiatan	190	126,67%
5.03.01.2.06.10	Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	Jumlah dan jenis arsip dinamis yang ditata	4 Jenis	-	4 Jenis	4 Jenis	100%	-	4 Jenis	100%
5.03.01.2.07	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Jumlah jenis aktivitas pengadaan barang milik daerah penunjang urusan pemerintah daerah	100%	-	3 Jenis	3 Jenis	100%	3 Jenis	6 Jenis	6%
5.03.01.2.07.01	Pengadaan Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Jumlah kendaraan dinas yang dibeli dalam satu tahun	2 Unit	-	-	-	-	-	-	-

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra SKPD) Tahun 2022	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan tahun 2020 (n-3)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (n-2)			Target program dan kegiatan Tahun 2022 (Renja SKPD tahun n-1)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra SKPD s/d tahun berjalan	
					Target Renja SKPD Tahun 2021 (n-2)	Realisasi Renja SKPD Tahun 2021(n-2)	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (tahun 2022)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
5.03.01.2.07.05	Pengadaan Mebel	Jumlah dan jenis mebel yang dibeli	2 Jenis	-	-	-	-	-	-	-
5.03.01.2.07.06	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah peralatan dan mesin kantor yang dibeli	3 Jenis	-	3 Jenis	3 Jenis	100%	4 Paket	7	233,33%
5.03.01.2.07.07	Pengadaan Aset Tetap Lainnya	Jumlah buku yang dibeli	5 Buah	-	5 Buah	5 Buah	100%	-	5 Buah	100%
5.03.01.2.07.010	Pengadaan Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau Bangunan Lainnya	Jumlah sarana dan prasarana gedung kantor yang terpenuhi	2 Unit	-	2 Unit	2 Unit	100%	-	2 Unit	100%

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra SKPD) Tahun 2022	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan tahun 2020 (n-3)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (n-2)			Target program dan kegiatan Tahun 2022 (Renja SKPD tahun n-1)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra SKPD s/d tahun berjalan	
					Target Renja SKPD Tahun 2021 (n-2)	Realisasi Renja SKPD Tahun 2021(n-2)	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (tahun 2022)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
5.03.01.2.08	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Jumlah jenis aktivitas penyediaan jasa penunjang urusan pemerintah daerah	100%	-	4 Jenis	4 Jenis	100%	4 Jenis	8 Jenis	8%
5.03.01.2.08.01	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Jumlah surat masuk, surat keluar, materai dan pengiriman dokumen	4 Surat	-	7.500 Surat	7.202 Surat	96,03%	3 Jenis	7.205	108.125%
5.03.01.2.08.02	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Rekening jasa sumber daya yang dibayar tiap bulan	3 Rekening	-	3 Rekening	3 Rekening	100%	-	3 Rekening	100%
5.03.01.2.08.03	Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jenis peralatan dan perlengkapan kantor yang dibayarkan	150 Unit	-	150 Unit	150 Unit	100%	-	150 Unit	100%

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra SKPD) Tahun 2022	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan tahun 2020 (n-3)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (n-2)			Target program dan kegiatan Tahun 2022 (Renja SKPD tahun n-1)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra SKPD s/d tahun berjalan	
					Target Renja SKPD Tahun 2021 (n-2)	Realisasi Renja SKPD Tahun 2021(n-2)	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (tahun 2022)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
5.03.01.2.08.04	Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jasa-jasa pelayanan umum yang dibayarkan	20 OK	-	20 OK	20 OK	100%	20 OK	40 OK	200%
5.03.01.2.09	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Jumlah jenis aktivitas pemeliharaan barang milik daerah penunjang urusan pemerintah daerah	100%	-	2 Jenis	2 Jenis	100%	2 Jenis	4 Jenis	4%
5.03.01.2.09.01	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Jasa dan jumlah pemeliharaan serta perizinan kendaraan jabatan	80 Kali	-	78 Kali	78 Kali	100%	40 Unit	118	147,5%

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra SKPD) Tahun 2022	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan tahun 2020 (n-3)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (n-2)			Target program dan kegiatan Tahun 2022 (Renja SKPD tahun n-1)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra SKPD s/d tahun berjalan	
					Target Renja SKPD Tahun 2021 (n-2)	Realisasi Renja SKPD Tahun 2021(n-2)	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (tahun 2022)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
5.03.01.2.09.02	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Jasa dan jumlah pemeliharaan serta perizinan kendaraan dinas operasional	30 Kali	-	30 Kali	30 Kali	100%	40 Unit	70	233,33%
5.03.01.2.09.03	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Perizinan Alat Besar	Jenis dan jumlah pemeliharaan serta perizinan alat besar	20 Kali	-	20 Kali	20 Kali	100%	20 Unit	40	200%
5.03.01.2.09.05	Pemeliharaan Mebel	Jumlah dan jenis mebel yang dipelihara	20 Kali	-	20 Kali	20 Kali	100%	-	20 Kali	100%

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra SKPD) Tahun 2022	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan tahun 2020 (n-3)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (n-2)			Target program dan kegiatan Tahun 2022 (Renja SKPD tahun n-1)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra SKPD s/d tahun berjalan	
					Target Renja SKPD Tahun 2021 (n-2)	Realisasi Renja SKPD Tahun 2021(n-2)	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (tahun 2022)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
5.03.01.2.09.06	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jenis peralatan dan mesin yang dipelihara	15 Unit	-	15 Unit	15 Unit	100%	15 Unit	30 Unit	200%
5.03.01.2.09.08	Pemeliharaan Aset Tak Berwujud		1 Unit	-	-	-	-	-	-	-
5.03.01.2.09.09	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Jumlah gedung kantor yang dipelihara	3 Unit	-	3 Unit	3 Unit	100%	3 Unit	6 Unit	200%
5.03.02	PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH	Presentase mutase, rotasi, promosi dan pengembangan ASN	100%	-	100%	100%	100%	100%	200%	200%

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra SKPD) Tahun 2022	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan tahun 2020 (n-3)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (n-2)			Target program dan kegiatan Tahun 2022 (Renja SKPD tahun n-1)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra SKPD s/d tahun berjalan	
					Target Renja SKPD Tahun 2021 (n-2)	Realisasi Renja SKPD Tahun 2021(n-2)	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (tahun 2022)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
5.03.02.2.01	Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN	Jumlah jenis aktivitas pengadaan, pemberhentian, dan informasi kepegawaian ASN	100%	-	7 Jenis	7 Jenis	100%	7 Jenis	14 Jenis	14%
5.03.02.2.01.01	Perumusan Bahan Kebijakan Pengadaan ASN	Jumlah dokumen kebijakan pengadaan ASN	1 Dok	-	-	-	-	-	-	-
5.03.02.2.01.02	Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN	Jumlah dokumen ABK, formasi ASN dan usulan kebutuhan informasi	1 Dok	-	1 Dok	1 Dok	100%	1 Dok	2 Dok	200%

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra SKPD) Tahun 2022	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan tahun 2020 (n-3)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (n-2)			Target program dan kegiatan Tahun 2022 (Renja SKPD tahun n-1)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra SKPD s/d tahun berjalan	
					Target Renja SKPD Tahun 2021 (n-2)	Realisasi Renja SKPD Tahun 2021(n-2)	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (tahun 2022)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
5.03.02.2.01.03	Koordinasi dan Fasilitas Pengadaan PNS dan PPPK	Jumlah fasilitas pengadaan PNS dan PPPK	2 Keg	-	2 Kegiatan	2 Kegiatan	100%	2 Keg	4 Kegiatan	200%
5.03.02.2.01.04	Evaluasi Pengadaan ASN dan Pengadaan ASN	Jumlah pengadaan dan dokumen evaluasi pengadaan	1 Dok	-	-	-	-	-	-	-
5.03.02.2.01.05	Perumusan Bahan Kebijakan Pemberhentian ASN	Jumlah dokumen kebijakan pemberhentian	2 Dok	-	-	-	-	-	-	-
5.03.02.2.01.06	Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	Jumlah dokumen administrasi pemberhentian	400 SK	-	400 SK	420 SK	105%	400 SK	820 SK	205%

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra SKPD) Tahun 2022	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan tahun 2020 (n-3)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (n-2)			Target program dan kegiatan Tahun 2022 (Renja SKPD tahun n-1)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra SKPD s/d tahun berjalan	
					Target Renja SKPD Tahun 2021 (n-2)	Realisasi Renja SKPD Tahun 2021(n-2)	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (tahun 2022)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
5.03.02.2.01.07	Evaluasi Pemberhentian ASN	Jumlah kegiatan evaluasi	1 Dok	-	-	-	-	-	-	-
5.03.02.2.01.08	Fasilitasi Lembaga Profesi	Jumlah fasilitasi lembaga profesi	2 Dok	-	-	-	-	-	-	-
5.03.02.2.01.10	Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	Jumlah sistem informasi yang dikelola	30 MBps/ 1 Modul/ 5000 Record/ 4000 Record	-	30 MBps/ 1 Modul/ 5000 Record/ 4000 Record	30 MBps/ 1 Modul/ 5000 Record/ 4000 Record	100%/ 100%/ 100%/ 100%	30 MBps/ 1 Modul/ 5000 Record/ 4000 Record	600 MBps/ 2 Modul/ 10000 Record/ 8000 Record	200%/ 200%/ 200%/ 200%
5.03.02.2.01.11	Pengelolaan Data Kepegawaian	Jumlah tata naskah kepegawaian/ jumlah dokumen elektronik/ jumlah kegiatan perhitungan TPP/	5000 Lembar/ 5000 Dok/ 9 Keg/400 Buah	-	5000 Lembar/ 5000 Dok/ 9 Keg/400 Buah	5000 Lembar/ 7751 Dok/ 9 Keg/428 Buah	100%/ 155,02%/ 100%/ 107%	5000 Lembar/ 5000 Dok/ 9 Keg/400 Buah	10000 Lembar/ 12751 Dok/ 18 Keg/828 Buah	200%/ 255,02%/ 200%/ 207%

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra SKPD) Tahun 2022	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan tahun 2020 (n-3)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (n-2)			Target program dan kegiatan Tahun 2022 (Renja SKPD tahun n-1)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra SKPD s/d tahun berjalan	
					Target Renja SKPD Tahun 2021 (n-2)	Realisasi Renja SKPD Tahun 2021(n-2)	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (tahun 2022)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
		jumlah ID Card dan kartu pegawai								
5.03.02.2.01.12	Evaluasi Data, Informasi dan Sistem Informasi Kepegawaian	Jumlah buku ASN yang disusun dalam angka/jumlah evaluasi data, informasi dan sistem informasi kepegawaian	75 Buah/ 1 Kegiatan	-	75 Buah/ 1 Kegiatan	75 Buah/ 1 Kegiatan	100%/ 100%	75 Buah/ 1 Keg	150 Buah/ 2 Keg	200%/ 200%
5.03.02.2.02	Mutasi dan Promosi ASN	Jumlah jenis aktivitas mutase dan promosi ASN	100%	-	2 Jenis	2 Jenis	100%	2 Jenis	4 Jenis	4%
5.03.02.2.02.01	Pengelolaan Mutasi ASN	Jumlah PNS yang di mutasi	520 PNS	-	500 PNS	623 PNS	124,6 %	520 PNS	1143 PNS	219,81%

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra SKPD) Tahun 2022	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan tahun 2020 (n-3)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (n-2)			Target program dan kegiatan Tahun 2022 (Renja SKPD tahun n-1)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra SKPD s/d tahun berjalan	
					Target Renja SKPD Tahun 2021 (n-2)	Realisasi Renja SKPD Tahun 2021(n-2)	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (tahun 2022)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
5.03.02.2.02.02	Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	Jumlah keputusan kenaikan pangkat dan SPTKG yang terselesaikan	1200 KP/ 4800 SPTKG	-	1200 KP/ 4800 SPTKG	21163 KP/ 2822 SPTKG	180,25%/ 58,79%	1200 KP/ 4800 SPTKG	22363 KP/ 7622 SPTKG	1.863,58%/ 158,79%
5.03.02.2.02.03	Pengelolaan Promosi ASN	Jumlah PNS yang Promosi	140 PNS	-	150 PNS	572 PNS	381,33%	140 PNS	712	508,57%
5.03.02.2.03	Pengembangan Kompetensi ASN	Jumlah jenis aktivitas pengembangan kompetensi	100%	-	3 Jenis	3 Jenis	100%	4 Jenis	7 Jenis	7%
5.03.02.2.03.01	Peningkatan Kapasitas Kinerja ASN	Jumlah PNS yang mengikuti UKPPI dan ujian dinas/ jumlah dokumen AKPK	100 PNS/ 2 Dok	-	200 PNS/ 1 Dok	204 PNS/ 1 Dok	102%/ 100%	200 PNS/ 3 Dok	404 PNS/ 4 Dok	404%/ 200%
5.03.02.2.03.02	Pengelolaan Assessment Center	Jumlah PNS yang mengikuti assessment	500 PNS	-	400 PNS	0	0%	500 PNS	500 PNS	100%

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra SKPD) Tahun 2022	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan tahun 2020 (n-3)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (n-2)			Target program dan kegiatan Tahun 2022 (Renja SKPD tahun n-1)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra SKPD s/d tahun berjalan	
					Target Renja SKPD Tahun 2021 (n-2)	Realisasi Renja SKPD Tahun 2021(n-2)	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (tahun 2022)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
5.03.02.2.03.03	Pengelolaan Administrasi Diklat dan Sertifikasi ASN	Jumlah dokumen kegiatan pelatihan dan sertifikasi ASN	1 Dok	-	-	-	-	-	-	-
5.03.02.2.03.04	Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	Jumlah PNS yang mengikuti pendidikan lanjutan tugas belajar/jumlah PNS yang mengikuti pendidikan lanjutan ijin belajar	4 PNS/ 150 PNS	-	3 PNS/ 150 PNS	3 PNS/ 127 PNS	100%/ 84,67%	3 PNS/ 150 PNS	6 PNS/ 277 PNS	150%/ 184,87%
5.03.02.2.03.05	Koordinasi dan Kerjasama Pelaksanaan Diklat	Jumlah PNS yang mengikuti pelatihan/jumlah dokumen kerjasama	342 CPNS/ 3 Dok	-	120 CPNS/ 3 Dok	120 CPNS/ 3 Dok	100%/ 100%	353 CPNS/ 1 Dok	473 CPNS/ 4 Dok	138,3%/ 133,33%
5.03.02.2.03.06	Fasilitasi Sertifikat Jabatan ASN	Jumlah kegiatan fasilitasi sertifikasi jabatan ASN	1 Keg	-	-	-	-	-	-	-

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra SKPD) Tahun 2022	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan tahun 2020 (n-3)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (n-2)			Target program dan kegiatan Tahun 2022 (Renja SKPD tahun n-1)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra SKPD s/d tahun berjalan	
					Target Renja SKPD Tahun 2021 (n-2)	Realisasi Renja SKPD Tahun 2021(n-2)	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (tahun 2022)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
5.03.02.2.03.07	Evaluasi Diklat dan Sertifikasi Jabatan ASN	Jumlah dokumen evaluasi pelatihan dan sertifikasi jabatan ASN	1 Dok	-	-	-	-	-	-	-
5.03.02.2.03.08	Penyusunan Administrasi Diklat dan Sertifikasi Jabatan Fungsional	Jumlah dokumen penyusunan administrasi pelatihan dan sertifikasi jabatan fungsional	1 Dok	-	-	-	-	-	-	-
5.03.02.2.03.09	Koordinasi dan Kerjasama Pelaksanaan Diklat Jabatan Fungsional	Jumlah dokumen kerjasama dan jumlah PNS yang mengikuti pelatihan jabatan fungsional	2 PNS/ 80 PNS	-	-	-	-	-	-	-
5.03.02.2.03.10	Fasilitasi Sertifikasi Fungsional ASN	Jumlah PNS yang difasilitasi sertifikasi jabatan fungsional	15 PNS	-	-	-	-	-	-	-

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra SKPD) Tahun 2022	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan tahun 2020 (n-3)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (n-2)			Target program dan kegiatan Tahun 2022 (Renja SKPD tahun n-1)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra SKPD s/d tahun berjalan	
					Target Renja SKPD Tahun 2021 (n-2)	Realisasi Renja SKPD Tahun 2021(n-2)	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (tahun 2022)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
5.03.02.2.03.11	Evaluasi Diklat dan Sertifikasi Pejabat Fungsional	Jumlah dokumen evaluasi pelatihan dan sertifikasi jabatan fungsional	1 Dok	-	-	-	-	-	-	-
5.03.02.2.03.12	Sosialisasi dan Penyebaran Informasi Jabatan Fungsional ASN	Jumlah kegiatan sosialisasi dan penyebaran informasi jabatan fungsional ASN	4 Keg	-	-	-	-	-	-	-
5.03.02.2.03.13	Pembinaan Jabatan Fungsional ASN	Jumlah kegiatan pembinaan fungsional ASN	5 Keg	-	-	-	-	-	-	-
5.03.02.2.03.14	Fasilitasi Pengembangan Karir dalam Jabatan Fungsional	Jumlah kegiatan fasilitasi pengembangan karir dalam jabatan fungsional	4 Keg	-	-	-	-	-	-	-

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra SKPD) Tahun 2022	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan tahun 2020 (n-3)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (n-2)			Target program dan kegiatan Tahun 2022 (Renja SKPD tahun n-1)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra SKPD s/d tahun berjalan	
					Target Renja SKPD Tahun 2021 (n-2)	Realisasi Renja SKPD Tahun 2021(n-2)	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (tahun 2022)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
5.03.02.2.03.15	Evaluasi Pengembangan Jabatan Fungsional	Jumlah dokumen pengembangan jabatan fungsional	1 Dok	-	-	-	-	-	-	-
5.03.02.2.04	Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Jumlah jenis aktivitas penilaian dan evaluasi kinerja aparatur	100%	-	6 Jenis	6 Jenis	100%	6 Jenis	12 Jenis	12%
5.03.02.2.04.01	Penyusunan Kebijakan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Jumlah dokumen kebijakan penilaian dan evaluasi kinerja	1 Dok	-	-	-	-	-	-	-
5.03.02.2.04.02	Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Jumlah kegiatan penilaian dan evaluasi kinerja	13 Keg	-	13 Kegiatan	13 Kegiatan	100%	13 Keg	26 Keg	200%

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra SKPD) Tahun 2022	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan tahun 2020 (n-3)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (n-2)			Target program dan kegiatan Tahun 2022 (Renja SKPD tahun n-1)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra SKPD s/d tahun berjalan	
					Target Renja SKPD Tahun 2021 (n-2)	Realisasi Renja SKPD Tahun 2021(n-2)	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (tahun 2022)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
5.03.02.2.04.03	Evaluasi Hasil Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Jumlah dokumen evaluasi hasil penilaian dan evaluasi kinerja	1 Dok	-	-	-	-	-	-	-
5.03.02.2.04.04	Pengelolaan Pemberian Penghargaan Bagi Pegawai	Jumlah PNS yang terlayani dan jumlah PNS yang mendapatkan penghargaan	600 PNS/ 4 Orang	-	1000 PNS/ 3 Orang	1000 PNS/ 3 Orang	100%/ 100%	600 PNS/ 4 Orang	1600 PNS/ 7 Orang	266,67%/ 175%
5.03.02.2.04.05	Pengelolaan Tanda Jasa Bagi Pegawai	Jumlah tanda jasa yang di usulkan	100 Usulan	-	50 Usulan	50 Usulan	100%	100 Usulan	150 Usulan	150%
5.03.02.2.04.06	Evaluasi Pelaksanaan Pemberian Penghargaan dan Tanda Jasa Aparatur	Jumlah dokumen evaluasi pemberian penghargaan dan tanda jasa	1 Dok	-	-	-	-	-	-	-

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra SKPD) Tahun 2022	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan tahun 2020 (n-3)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (n-2)			Target program dan kegiatan Tahun 2022 (Renja SKPD tahun n-1)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra SKPD s/d tahun berjalan	
					Target Renja SKPD Tahun 2021 (n-2)	Realisasi Renja SKPD Tahun 2021(n-2)	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (tahun 2022)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
5.03.02.2.04.07	Pembinaan Disiplin ASN	Jumlah kegiatan pembinaan disiplin	60 Keg/ 500 LHKPN/ 150 Dok Cuti/ 7 Uji Kesehatan Khusus	-	30 Keg/ 500 LHKPN/ 100 Dok Cuti/ 5 Uji Kesehatan Khusus	30 Keg/ 500 LHKPN/ 100 Dok Cuti/ 5 Uji Kesehatan Khusus	100%/ 100%/ 100%/ 100%	60 Keg/ 500 LHKPN/ 150 Dok Cuti/ 7 Uji Kesehatan Khusus	90 Keg/ 1000 LHKPN/ 250 Dok Cuti/ 12 Uji Kesehatan Khusus	150%/ 200%/ 166,67%/ 171,43%
5.03.02.2.04.08	Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN	Jumlah penyelesaian pelanggaran disiplin	20 Kasus	-	12 Kasus	11 Kasus	91,67%	20 Kasus	31 Kasus	155%
5.03.02.2.04.09	Pelayanan Proses Izin Perceraian Pegawai	Jumlah penyelesaian proses izin perceraian	25 Kasus	-	20 Kasus	20 Kasus	100%	25 Kasus	45 Kasus	180%

Kode	Urusan/Bidang Urusan Pemerintahan Daerah Dan Program/Kegiatan	Indikator Kinerja Program (outcomes)/ Kegiatan (output)	Target Kinerja Capaian Program (Renstra SKPD) Tahun 2022	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s/d dengan tahun 2020 (n-3)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun Lalu (n-2)			Target program dan kegiatan Tahun 2022 (Renja SKPD tahun n-1)	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra SKPD s/d tahun berjalan	
					Target Renja SKPD Tahun 2021 (n-2)	Realisasi Renja SKPD Tahun 2021(n-2)	Tingkat Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program dan Kegiatan s/d tahun berjalan (tahun 2022)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8=(7/6)	9	10=(5+7+9)	11=(10/4)
5.03.02.2.04.10	Evaluasi Disiplin ASN	Jumlah dokumen evaluasi disiplin ASN	3 Dok	-	-	-	-	-	-	-

Berdasarkan tabel di atas, Badan Kepegawaian Daerah pada tahun 2022 termasuk sangat baik, mengingat banyak capaian realisasi kinerja mencapai 100%, dan ada beberapa kegiatan yang pencapaiannya di atasnya. Berikut adalah kegiatan yang pencapaiannya di bawah 50% sampai dengan semester I pada tahun 2022.

Tabel. 2.3
Kegiatan Tahun 2022 dengan Pencapaian
Kinerja Kurang dari 50 %

NO	KEGIATAN	INDIKATOR CAPAIAN	TARGET	REALISASI	%	KETERANGAN
1	Penyediaan bahan logistik kantor	jenis bahan logistik kantor yang dibeli	35	15	49%	
2	Fasilitasi Kunjungan Tamu	jumlah kunjungan tamu yang difasilitasi	100	30	30%	
3	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Rapat-rapat koordinasi dan konsultasi keluar daerah yang diikuti	40	17	42,5%	
4	Pengadaan Peralatan dan mesin lainnya	jumlah peralatan dan mesin kantor yang dibeli	4	0	0	
5	Penyediaan jasa pelayanan umum kantor	jasa-jasa pelayanan umum yang dibayarkan	20	9	45%	
6	Pengelolaan assesment center	Jumlah PNS yang mengikuti assesment	500	200	40%	
7	Pelaksanaan penilaian dan evaluasi kinerja aparatur	jumlah kegiatan penilaian dan evaluasi kinerja	13	6	46%	
8	Pelayanan proses izin perceraihan pegawai	Jumlah penyelesaian proses izin perceraihan	25	12	48%	

Secara ringkas rincian anggaran belanja dan realisasi anggaran belanja pada Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Pemalang Tahun Anggaran 2022 dapat dilihat pada tabel sebagai berikut :

Tabel. 2.4
Anggaran Belanja dan Realisasi Anggaran Belanja
BKD Kabupaten Pemalang
Tahun 2022

No.	Uraian	Anggaran (Rp.)	Realisasi (Rp.)	%
	BELANJA	12.714.364.000,-	5.946.203.849,-	46,77
I	Belanja Operasi	12.614.364.000,-	5.946.203.849,-	47,14
	Belanja Pegawai	7.539.843.000,-	3.446.309.272,-	45,71
	Belanja Barang dan Jasa	5.074.521.000,-	2.499.894.577,-	49,26
II	Belanja Langsung	100.000.000,-	0	
	Belanja Modal Aset Tetap Liannya	100.000.000,-	0	

Berdasarkan Peraturan Daerah Kabupaten Pemalang Nomor 13 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Pemalang (Lembaga Daerah Kabupaten Pemalang Tahun 2016 Nomor 14, Tambahan Lembaran Daerah Kabupaten Pemalang Nomor 14) yang dijabarkan dalam Peraturan Bupati Pemalang Nomor 71 Tahun 2016 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tuga, Fungsi dan Tata Kerja Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Pemalang merupakan :

1. Unsur penunjang urusan Pemerintahan yang menjadi kewenangan Daerah Kabupaten/Kota.
2. Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Pemalang dipimpin oleh kepala badan berkedudukan dibawah dan bertanggungjawab kepada Bupati melalui Sekretaris Daerah Kabupaten.
3. Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Pemalang sebagaimana dimaksud pada ayat (1) mempunyai tugas membantu Bupati dalam melaksanakan fungsi penunjang Urusan Pemerintahan yang menjadi kewenangan Daerah Kabupaten/kota. Adapun susunan organisasi Badan Kepegawaian Dearah Kabupaten Pemalang terdiri dari :
 - a. Kepala Badan Kepegawaian Daearah
 - b. Sekretariat, terdiri dari :
 - 1) Sub Bagian Bina Program dan Keuangan;
 - 2) Sub Bagian Umum dan Kepegawaian.
 - c. Bidan Jabatan dan Penilaian Kinerja, terdiri dari :
 - 1) Sub Bidang Jabatan;

- 2) Sub Bidang Penilaian Kinerja dan Kepangkatan;
- 3) Sub Bidang Data dan Informasi;
- d. Bidang Mutasi dan Pembinaan, terdiri dari :
 - 1) Sub Bidang Formasi dan Pemindahan;
 - 2) Sub Bidang Pembinaan dan Pemberhentian;
 - 3) Sub Bidang Status dan Penghargaan.
- e. Bidang Pengembangan Aparatur, terdiri dari :
 - 1) Sub Bidang Pengembangan Kompetensi;
 - 2) Sub Bidang Pendidikan dan Pelatihan.
- f. UPTB
- g. Kelompok Jabatan Fungsional

2.2. Analisis Kinerja Perangkat Daerah

Badan Kepegawaian Daerah menjalankan 63 kegiatan yang dijabarkan dalam tabel sebagai berikut:

Tabel 2.5

Pencapaian Kinerja Pelayanan SKPD Badan Kepegawaian Daerah

Kabupaten Pematang

NO	Indikator	SPM / standar nasional	IKK	Target Renstra SKPD				Realisasi Capaian			Proyeksi		Catatan Analisis
				Tahun 2020	Tahun 2021	Tahun 2022	Tahun 2023	Tahun 2020	Tahun 2021	Tahun 2022	Tahun 2023	Tahun 2024	
				(thn n-3)	(tnn n-2)	(thn n-1)	(thn n)	(thn n-3)	(thn n-2)	(tnn-1 n)		(thn n+1)	
1	2	3	4	7	8	8	8	9	10	11		12	13
1.	Terlaksananya jumlah surat yang tersampaikan (surat)	-	-	8000 surat	8000 surat	7500 surat	7500 surat	8251 surat	1734 surat	8116 surat	7500 surat	8800 surat	
2	Terlaksananya pemenuhan jasa komunikasi,sumber daya air dan listrik yang tersedia (bulan)	-	-	12 bulan (3 jenis)	12 bulan (3 jenis)	12 bulan (3 jenis)	12 bulan (3 jenis)	12 bulan (3 jenis)	6 bulan (3 jenis)	12 bulan (3 jenis)	12 bulan (3 jenis)	12 bulan (3 jenis)	
3	Jumlah jasa peralatan perlengkapan kantor yang tersedia selama 1 tahun	-	-	-	-	12 bulan	12 bulan	-	-	-	-	-	
4	Terlaksananya jumlah pasien yang terlayani dengan baik (orang)	-	-	760 orang	700 orang	1000 orang	1000 orang	1359 orang	273 orang	795 orang	1000 orang	1850 orang	

NO	Indikator	SPM / standar nasional	IKK	Target Renstra SKPD				Realisasi Capaian			Proyeksi		Catatan Analisis
				Tahun 2020	Tahun 2021	Tahun 2022	Tahun 2023	Tahun 2020	Tahun 2021	Tahun 2022	Tahun 2023	Tahun 2024	
				(thn n-3)	(tnn n-2)	(thn n-1)	(thn n)	(thn n-3)	(thn n-2)	(tnn-1 n)		(thn n+1)	
1	2	3	4	7	8	8	8	9	10	11		12	13
11	Terpenuhinya jumlah komponen instalasi listrik/penerangan yang tersedia (paket)	-	-	2 paket	1 paket	1 paket	1 paket	2 paket	1 paket	2 paket	1 paket	1 paket	
12	Terpenuhinya jumlah peralatan dan perlengkapan kantor yang tersedia (unit)	-	-	9 unit	4 unit	7 unit	7 unit	9 unit	4 unit	6 unit	7 unit	12 unit	
13	Terpenuhinya jumlah peralatan rumah tangga yang dapat disediakan (paket)	-	-	1 paket	1 paket	1 paket	1 paket	1 paket	1 paket	1 paket	1 paket	1 paket	
14	Terpenuhinya jumlah buku dan bacaan yang dapat disediakan (bulan)	-	-	12 bulan	12 bulan	12 bulan	12 bulan	12 bulan	6 bulan	12 bulan	12 bulan	12 bulan	
15	Terlaksananya jumlah makanan dan minuman yang dapat disediakan (jenis)	-	-	12 bulan	12 bulan	12 bulan	12 bulan	12 bulan	6 bulan	12 bulan	12 bulan	12 bulan	
16	Terlaksananya rapat-rapat koordinasi dan konsultasi yang dapat dihadiri (kali)	-	-	192 x keg.	144 x keg.	130 x keg.	130 kali	213 x keg.	144 x keg	160 x keg.	130 x keg.	160 x keg.	

NO	Indikator	SPM / standar nasional	IKK	Target Renstra SKPD				Realisasi Capaian			Proyeksi		Catatan Analisis
				Tahun 2020	Tahun 2021	Tahun 2022	Tahun 2023	Tahun 2020	Tahun 2021	Tahun 2022	Tahun 2023	Tahun 2024	
				(thn n-3)	(tnn n-2)	(thn n-1)	(thn n)	(thn n-3)	(thn n-2)	(tnn-1 n)		(thn n+1)	
1	2	3	4	7	8	8	8	9	10	11		12	13
17	Tersedianya sarana mobilitas operasional kegiatan pada BKD			5 unit	2 unit	3 unit	3 unit	5 unit	-	2 unit	3 unit	4 unit	
18	Jumlah perlengkapan gedung kantor yang tersedia	-	-	3 unit	4 unit	6 unit	6 jenis	3 unit	2 unit	-	6 unit	6 unit	
19	Jumlah peralatan gedung kantor yang terpenuhi selama 1 tahun	-	-	-	-	3 jenis	3 jenis	-	-	-	3 unit	3 unit	
20	Terpenuhinya jumlah mebelair yang tersedia	-	-	5 unit	5 unit	2 jenis	2 jenis	5 unit	2 unit	2 jenis	2 unit	2 jenis	
21	Jumlah komputer dan perlengkapannya yang dapat terpenuhi	-	-	5 unit	9 unit	3 jenis	3 jenis	5 unit	4 unit	5 jenis	3 jenis	3 jenis	
22	Jumlah alat-alat elektronik yang tersedia	-	-	-	-	4 unit	4 unit	-	-	2 jenis	4 unit	4 unit	
23	Jumlah lemari besi dan felling cabinet yang tersedia	-	-	5 unit	5 unit	10 unit	10 unit	5 unit	5 unit	10 unit	10 unit	10 unit	

NO	Indikator	SPM / standar nasional	IKK	Target Renstra SKPD				Realisasi Capaian			Proyeksi		Catatan Analisis
				Tahun 2020	Tahun 2021	Tahun 2022	Tahun 2023	Tahun 2020	Tahun 2021	Tahun 2022	Tahun 2023	Tahun 2024	
				(thn n-3)	(tnn n-2)	(thn n-1)	(thn n)	(thn n-3)	(thn n-2)	(tnn-1 n)		(thn n+1)	
1	2	3	4	7	8	8	8	9	10	11		12	13
24	Terlaksananya perbaikan gedung kantor (unit)	-	-	12 bulan	12 bulan	12 bulan	12 bulan	12 bulan	6 bulan	12 bulan	12 bulan	12 bulan	
27	Jumlah kendaraan dinas operasional yang dipelihara selama 1 tahun	-	-	30 unit	30 unit	30 unit	30 unit	30 unit	36 unit	30 unit	30 unit	30 unit	
28	Terlaksananya perlengkapan gedung kantor yang terpelihara	-	-	12 bulan	12 bulan	12 bulan	12 bulan	12 bulan	6 bulan	12 bulan	12 bulan	12 bulan	
29	Jumlah peralatan gedung kantor yang dipelihara selama 1 tahun	-	-	-	-	12 bulan		-	-	-	12 bulan	-	
30	Terlaksananya pemeliharaan rutin mebelair (bulan)	-	-	12 bulan	12 bulan	12 bulan	12 bulan	12 bulan	6 bulan	12 bulan	12 bulan	12 bulan	
31	Jumlah komputer dan perlengkapannya yang membutuhkan pemeliharaan	-	-	12 bulan	12 bulan	12 bulan	12 bulan	12 bulan	6 bulan	12 bulan	12 bulan	12 bulan	
32	Jumlah alat-alat elektronik yang membutuhkan pemeliharaan	-	-	-	-	12 bulan	12 bulan	-	-	-	12 bulan	-	

NO	Indikator	SPM / standar nasional	IKK	Target Renstra SKPD				Realisasi Capaian			Proyeksi		Catatan Analisis
				Tahun 2020	Tahun 2021	Tahun 2022	Tahun 2023	Tahun 2020	Tahun 2021	Tahun 2022	Tahun 2023	Tahun 2024	
				(thn n-3)	(tnn n-2)	(thn n-1)	(thn n)	(thn n-3)	(thn n-2)	(tnn-1 n)		(thn n+1)	
1	2	3	4	7	8	8	8	9	10	11		12	13
33	Jumlah lemari besi dan felling cabinet yang membutuhkan pemeliharaan	-	-	-	-	12 bulan	12 bulan	-	-	-	12 bulan	-	
34	Terlaksananya pengelolaan absensi PNS	-	-	-	-	175 satker	175 satker	-	-	-	175 satker	-	
35	Jumlah pakaian dinas yang terpenuhi	-	-	-	-	65 stel	65 stel	-	-	-	65 stel	-	
36	Terselesaikannya jumlah SPT PNS (SK)	-	-	500 SK	400 SK	150 SK	150 SK	884 SK	644 SK	400 SK	150 SK	170SK	

NO	Indikator	SPM / standar nasional	IKK	Target Renstra SKPD				Realisasi Capaian			Proyeksi		Catatan Analisis
				Tahun 2020	Tahun 2021	Tahun 2022	Tahun 2023	Tahun 2020	Tahun 2021	Tahun 2022	Tahun 2023	Tahun 2024	
				(thn n-3)	(tnn n-2)	(thn n-1)	(thn n)	(thn n-3)	(thn n-2)	(tnn-1 n)		(thn n+1)	
1	2	3	4	7	8	8	8	9	10	11		12	13
37	Jumlah peserta sosialisasi peraturan perundang-undangan	-	-	65 peserta	65 peserta	65 peserta	65 peserta	65 peserta	-	65 peserta	65 peserta	65 peserta	
38	Terlaksananya pelatihan teknis/bintek/workshop pelaksanaan tupoksi SKPD	-	-	2 kegiatan	2 kegiatan	2 kegiatan	2 kegiatan	2 kegiatan	-	2 kegiatan	2 kegiatan	2 kegiatan	
39	Terselesaikannya penyusunan laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja SKPD (buku)	-	-	12 buku	10 buku	10 buku	10 buku	12 buku	10 buku	10 buku	10 buku	10 buku	
40	Terselesaikannya penyusunan laporan prognosis realisasi anggaran (buku)	-	-	10 buku	10 buku	10 buku	10 buku	10 buku	-	10 buku	10 buku	10 buku	
41	Terselesaikannya penyusunan laporan keuangan akhir tahun (buku)	-	-	10 buku	10 buku	10 buku	10 buku	10 buku	5 buku	10 buku	10 buku	10 buku	
42	Terlaksananya monev dan laporan perkembangan kegiatan SKPD (bulan)	-	-	12 bulan	12 bulan	12 bulan	12 bulan	12 bulan	6 bulan	12 bulan	12 bulan	12 bulan	

NO	Indikator	SPM / standar nasional	IKK	Target Renstra SKPD				Realisasi Capaian			Proyeksi		Catatan Analisis	
				Tahun 2020	Tahun 2021	Tahun 2022	Tahun 2023	Tahun 2020	Tahun 2021	Tahun 2022	Tahun 2023	Tahun 2024		
				(thn n-3)	(tnn n-2)	(thn n-1)	(thn n)	(thn n-3)	(thn n-2)	(tnn-1 n)		(thn n+1)		
1	2	3	4	7	8	8	8	9	10	11		12	13	
												-	-	
43	Terselesainya penyusunan dokumen perencanaan dan penganggaran (buku)	-	-	50 buku	50 buku	50 buku	50 buku	50 buku	15 buku	50 buku	50 buku	50 buku	50 buku	
44	Terkirimnya CPNS guna mengikuti prajabatan sebagai syarat pengangkatan PNS (orang)	-	-	6 orang	247 orang	100 orang	100 orang	6 orang	-	247 orang	100 orang	120 orang		
45	Terkirimnya pejabat struktural mengikuti diklatpim II, III, IV sesuai jenjang jabatannya (orang)	-	-	24 orang	21 orang	30 orang	30 orang	24 orang	35 orang	21 orang	30 orang	30 orang		
46	Terkirimnya PNS guna mengikuti diklat teknis sesuai kompetensinya (orang)	-	-	68 orang	25 orang	120 orang	120 orang	88 orang	58 orang	25 orang	120 orang	120 orang		
47	Terlaksananya pengiriman diklat fungsional bagi PNS daerah Kabupaten Pematang (orang)	-	-	32 orang	15 orang	120 orang	120 orang	37 orang	14 orang	15 orang	120 orang	120 orang		
												-	-	

NO	Indikator	SPM / standar nasional	IKK	Target Renstra SKPD				Realisasi Capaian			Proyeksi		Catatan Analisis
				Tahun 2020	Tahun 2021	Tahun 2022	Tahun 2023	Tahun 2020	Tahun 2021	Tahun 2022	Tahun 2023	Tahun 2024	
				(thn n-3)	(tnn n-2)	(thn n-1)	(thn n)	(thn n-3)	(thn n-2)	(tnn-1 n)		(thn n+1)	
1	2	3	4	7	8	8	8	9	10	11		12	13
48	Tercapainya penetapan untuk mengikuti tugas belajar dan surat ijin belajar, surat keterangan belajar, surat keterangan penggunaan gelar bagi PNS daerah (orang)	-	-	8 orang	8 orang	150 orang	150 orang	8 orang	5 orang	8 orang	150 orang	150 orang	
49	Terselenggaranya diklat teknis dan kepemimpinan guna peningkatan kapasitas, kompetensi dan profesionalisme PNS.(orang)	-	-	80 orang	367 orang	200 orang	200 orang	80 orang	334 orang	367 orang	200 orang	200 orang	
50	Terselenggaranya diklat prajabatan bagi CPNS di daerah sebagai syarat pengangkatan menjadi PNS (orang)	-	-	116 orang	120 orang	60 orang	60 orang	116 orang	-	120 orang	60 orang	60 orang	
51	Tercapainya penyelenggaraan diklat fungsional yang menunjang kompetensi, profesional bagi PNS, Ujian dinas dan ujian penyesuaian ijasah PNS	-	-	40 orang	10 keg.	160 orang	160 orang	40 orang	-	10 keg.	160 orang	160 orang	

NO	Indikator	SPM / standar nasional	IKK	Target Renstra SKPD				Realisasi Capaian			Proyeksi		Catatan Analisis
				Tahun 2020	Tahun 2021	Tahun 2022	Tahun 2023	Tahun 2020	Tahun 2021	Tahun 2022	Tahun 2023	Tahun 2024	
				(thn n-3)	(tnn n-2)	(thn n-1)	(thn n)	(thn n-3)	(thn n-2)	(tnn-1 n)		(thn n+1)	
1	2	3	4	7	8	8	8	9	10	11		12	13
52	Jumlah peserta ujian dinas dan ujian kenaikan pangkat penyesuaian ijasah	-	-	120 orang	175 orang	250 orang	250 orang	71 orang	119 orang	175 orang	250 orang	100 orang	
53	Terselesaikannya pemberian bantuan tugas belajar dan ikatan dinas bagi PNS (orang)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
54	Tercapainya kegiatan penerimaan calon Praja IPDN di daerah (kegiatan)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
55	Terselesaikannya pemetaan / master plan penataan pembinaan PNS Kabupaten Pemalang (buah / kegiatan)	-	-	75 orang	1 keg.	150 orang		75 orang	-	1 keg.	150 orang	-	
56	Terlaksananya hasil tes dan daftar nominatif pengangkatan CPNS dan penetapan NIP (orang)	-	-	7.000 orang	6.000 orang	1000 orang	1000 orang	6.556 orang	1130 orang	6.000 orang	1000 orang	1000 orang	

NO	Indikator	SPM / standar nasional	IKK	Target Renstra SKPD				Realisasi Capaian			Proyeksi		Catatan Analisis
				Tahun 2020	Tahun 2021	Tahun 2022	Tahun 2023	Tahun 2020	Tahun 2021	Tahun 2022	Tahun 2023	Tahun 2024	
				(thn n-3)	(tnn n-2)	(thn n-1)	(thn n)	(thn n-3)	(thn n-2)	(tnn-1 n)		(thn n+1)	
1	2	3	4	7	8	8	8	9	10	11		12	13
57	Terselesaikannya jumlah surat keputusan PNS dan SPTKG (SK)	-	-	6.500 SK	6,500 SK	6610 SK	7110 SK	6.443 SK	3898 SK	6,500 SK	6610 SK	28199 SK	
58	Terselesaikannya pengelolaan data base dan informasi kepegawaian serta berkas arsip PNS, tenaga honorer dan penyusunan buku profil kepegawaian (orang/PNS)	-	-	12.432 data PNS,14.003 e-file, 175 buku profil	10.312 data PNS, 15.000 e-file, 75 buku profil	13.200 data PNS	13.200 data PNS	18.208 data PNS,41.481 e-file, 175 buku profil	5.768 Data PNS 8303 e-file -	10.312 data PNS, 15.000 e-file, 75 buku profil	13.200 data PNS	13.200 data PNS	
59	Terselenggaranya kegiatan seleksi jabatan pimpinan tinggi pratama, jabatan administrasi dan pengawas	-	-	12 kali	14 kali	70 orang	80 orang	10 kali	4 kali	14 kali	70 orang	70 orang	
60	Terselesaikannya usulan calon pejabat yang dipertimbangkan mengisi kekosongan yang pensiun / dimutasi dan pelaksanaan SOTK, kenaikan pangkat pejabat struktural, pengangkatan kepala sekolah,	-	-	750 orang	400 orang	1000 orang	1000 orang	893 orang	539 orang	400 orang	1000 orang	1000 orang	

NO	Indikator	SPM / standar nasional	IKK	Target Renstra SKPD				Realisasi Capaian			Proyeksi		Catatan Analisis	
				Tahun 2020	Tahun 2021	Tahun 2022	Tahun 2023	Tahun 2020	Tahun 2021	Tahun 2022	Tahun 2023	Tahun 2024		
				(thn n-3)	(tnn n-2)	(thn n-1)	(thn n)	(thn n-3)	(thn n-2)	(tnn-1 n)		(thn n+1)		
1	2	3	4	7	8	8	8	9	10	11		12	13	
	penyesuaian (inpasing) jabatan fungsional guru. (orang/PNS)													
61	Terlaksananya jumlah kebutuhan alokasi formasi PNS dan pemenuhan jabatan fungsional tertentu	-	-	20 buku	20 buku	25 buku	25 buku	20 buku	-	20 buku	25 buku	25 buku		
62	Terlaksananya jumlah pejabat yang dilantik sebanyak dan pejabat fungsional yang diangkat dan dinaikkan jabatannya	-	-	7 kali	4 kali	150 orang	150 orang	5 kali	2 kali	4 kali	150 orang	150 orang		
63	Terselenggaranya pembinaan dan fasilitasi jabatan fungsional tertentu	-	-	3 kali	2 kali	12 kali	12 kali	3 kali	-	2 kali	12 kali	12 kali		
64	Terselesainya jumlah SK CPNS menjadi SK PNS dan pelaksanaan sumpah janji PNS	-	-	126 orang	300 orang	40 orang	40 orang	-	125 orang	300 orang	40 orang	40 orang		
65	Terlaksananya jumlah PNS yang SK pensiunnya terselesaikan dan PNS purna tugas yang memperoleh tali asih (SK / Orang)	-	-	486 SK Pensiun	409 SK Pensiun	683 SK Pensiun	627 orang	383 SK Pensiun	184 SK pensiun	409 SK Pensiun	683 SK Pensiun	683 SK Pensiun		

NO	Indikator	SPM / standar nasional	IKK	Target Renstra SKPD				Realisasi Capaian			Proyeksi		Catatan Analisis
				Tahun 2020	Tahun 2021	Tahun 2022	Tahun 2023	Tahun 2020	Tahun 2021	Tahun 2022	Tahun 2023	Tahun 2024	
				(thn n-3)	(tnn n-2)	(thn n-1)	(thn n)	(thn n-3)	(thn n-2)	(tnn-1 n)		(thn n+1)	
1	2	3	4	7	8	8	8	9	10	11		12	13
66	Jumlah fasilitasi perencanaan, pengadaan, pemindahan dan pembinaan pegawai BLUD	-	-	-	-	20 buku	-	-	-	20 buku	20 buku		
67	Terlaksananya kegiatan pembinaan terhadap jabatan pelaksana	-	-	2 keg.	2 keg.	2 keg.	2 keg.	1 keg.	-	2 keg.	2 keg.	2 keg.	
68	Terlaksananya kegiatan fasilitasi dan bantuan hukum bagi ASN	-	-	3 keg.	2 keg.	4 keg.	4 keg.	3 keg.	2 keg.	2 keg.	4 keg.	4 keg.	
69	Terwujudnya jumlah penghargaan satyalencana yang diberikan kepada PNS yang diusulkan (piagam)	-	-	100 piagam	75 piagam	125 piagam	125 piagam	150 piagam	362 piagam	75 piagam	125 piagam	125 piagam	
70	Terselesaikannya kasus pelanggaran disiplin melalui penerbitan SK Hukuman Disiplin (SK)	-	-	10 SK	10 SK	10 SK		12 SK	3 SK	10 SK	10 SK	10 SK	
71	Terlaksananya pengelolaan penilaian kinerja PNS	-	-	11.000 PNS	10.500 PNS	12.291 PNS		10.157 PNS	9888	10.500 PNS	12.291 PNS	12.291 PNS	

Berdasarkan tabel di atas terdapat beberapa kegiatan yang realisasinya dibawah target hal ini disebabkan karena pengaruh pandemic covid-19 sehingga ada beberapa kegiatan yang capaian target kinerjanya rendah karena pengaruh dari adanya pandemic covid-19 ini, seperti pada kegiatan Pendidikan dan pelatihan fungsional PNS, Penyelenggaraan diklat teknis dan kepemimpinan di daerah, Fasilitasi penyelenggaraan ujian dinas dan ujian kenaikan pangkat penyesuaian ijazah Pelaksanaan kegiatan Seleksi Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama Jabatan Administrasi dan Pengawas hal ini dikarenakan selama pandemic tidak ada pelaksanaan latsar dan pelaksanaan ujian dinas yang seharusnya dilaksanakan 2 kali pada masa pandemic dilaksanakan hanya 1 kali saja dikarenakan anggaran dialihkan untuk penanganan dan pemulihan covid-19.

2.3 Isu-isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten

Isu dan masalah strategis yang menjadi perhatian utama pada tahun rencana 2022 merupakan hasil dari evaluasi pelaksanaan program, kegiatan dan tugas pokok fungsi Badan Kepegawaian Daerah serta permasalahan yang timbul pada tahun-tahun sebelumnya.

Berbagai persoalan kepegawaian yang mengemuka sampai dengan saat ini cukup member warna tersendiri, masyarakat memandang bahwa sebagian besar pegawai negeri ditengarai masih tidak kompeten dalam menangani tugas dan fungsi di bidangnya khususnya pelayanan publik, PNS sudah terlalu banyak dan PNS yang ada tidak berkualifikasi sesuai dengan kebutuhan tugas fungsi jabatan yang diduduki, PNS yang ada tidak terdaya gunakan secara optimal, dan kinerjanya rendah. Hal itu merupakan perwujudan yang nampak sebagai berikut :

1. Pembinaan dan pengembangan karir jabatan PNS belum didasarkan pada standar kompetensi jabatan yang dipersyaratkan, dan Pola Karier PNS yang jelas;
2. Evaluasi kinerja PNS belum berlandaskan pada Sistem Penilaian Kinerja Berbasis Merit (mekanisme penilaian masih menggunakan DP3), yang memungkinkan capaian kinerja individu pegawai dapat mendorong peningkatan karirnya dan memungkinkan pemberian kompensasi dapat dilakukan secara adil berdasarkan prestasi pegawai sesuai dengan bobot jabatannya (Sistem Remunerasi Berbasis Kinerja);
3. Belum terbangunnya Sistem Perencanaan dalam Rekrutmen PNS berdasarkan kebutuhan formasi jabatan dan standar kompetensinya, mengakibatkan distribusi dan alokasi pegawai belum merata;
4. Berbagai regulasi dan kebijakan pembinaan PNS (peraturan perundang-undangan kepegawaian) sebagian besar belum terlaksana dan disesuaikan dengan perkembangan dan kebutuhan pembinaan lokal;

5. Dalam rangka perumusan kebijakan dan penyelenggaraan manajemen kepegawaian belum sepenuhnya didukung data dan informasi (database) kepegawaian yang memadai;
6. Kondisi kepegawaian yang ada masih diwarnai ketidak konsistennya penyelenggaraan manajemen PNS terhadap peraturan perundang-undangan yang berlaku, diberbagai instansi pemerintah.

Isu-isu tersebut yang selalu menjadi pusat perhatian dan perbincangan, berkenaan dengan peran BKD dalam melaksanakan tugas dan fungsinya, terutama dalam memberikan pelayanan dibidang kepegawaian, dapat diidentifikasi sebagai berikut:

1. Belum terbangunnya sistem perencanaan SDM yang terintegrasi
2. Masih rendahnya penerapan sistem reward dan punishment
3. Belum optimalnya peningkatan kapasitas, kompetensi yang mengarah pada peningkatan profesionalisme sumber daya aparatur;
4. Belum tersusunnya database kompetensi pegawai.
5. Masih rendahnya disiplin PNS;
6. Belum optimalnya pemanfaatan dan penerapan teknologi informatika dalam aplikasi system informasi manajemen kepegawaian dalam pelayanan administrasi maupun informasi.

2.4 Review terhadap Rancangan Awal RKPD

Tahun 2021 merupakan tahun peralihan (keenam) pelaksanaan kinerja dengan berpedoman kepada Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Pemalang Tahun 2016-2021 yang dijabarkan dalam Rencana Strategis (Renstra) Perangkat Daerah Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Pemalang Tahun 2016-2021. Dengan adanya RPJMD Kabupaten Pemalang Tahun 2016-2021, diharapkan adanya konsistensi antar semua dokumen perencanaan. Secara umum program/kegiatan yang akan dilaksanakan oleh Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Pemalang sudah tertampung dalam Rancangan Awal Rencana Kerja Pemerintah Daerah (RKPD). Dari isu-isu strategis dan permasalahan yang muncul sebagaimana tersebut di atas, maka badan Kepegawain Daerah Kabupaten Pemalang perlu memberikan perhatian dan prioritas dalam penyelesaiannya. Guna mendukung tercapainya prioritas penyelesaian isu – isu strategis dan permasalahan tersebut maka perlu disusun program dan kegiatan untuk merealisasikannya. Program dan kegiatan ini disusun dengan tetap berpedoman pada tugas pokok dan fungsi Badan Kepegawaian Daerah, yang berdasarkan pemetaan mendukung terhadap pencapaian misi ke dua kepala daerah terpilih. Penyusunan program dan kegiatan Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Pemalang tahun 2022 mengacu pada program dan kegiatan tahun 2021 dan RKPD tahun 2022. Review Rancangan awal RKPD tahun 2022 terhadap Hasil Analisa Kebutuhan tahun 2022, dapat dilihat pada di bawah ini:

Tabel 2.6
Review terhadap Rancangan Awal RKPD tahun 2022
Kabupaten Pemalang

Nama SKPD : Badan Kepegawaian Daerah

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator kinerja	Target capaian	Pagu indikatif (Rp.000)	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator kinerja	Target capaian	Kebutuhan Dana (Rp.000)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	5.03.01 PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Pemalang	Prosentase terwujudnya program penunjang urusan pemerintah daerah	100	9.608.941.325	5.03.01 PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Pemalang	Prosentase terwujudnya program penunjang urusan pemerintah daerah	87,15	8.374.097.435	
	5.03.01.2.01 Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Pemalang	Persentase perencanaan, penganggaran dan evaluasi kinerja perangkat daerah (persen)	100	20.500.000	5.03.01.2.01 Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Pemalang	Persentase perencanaan, penganggaran dan evaluasi kinerja perangkat daerah (persen)	100	13.580.750	

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator kinerja	Target capaian	Pagu indikatif (Rp.000)	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator kinerja	Target capaian	Kebutuhan Dana (Rp.000)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	5.03.01.2.01.01 Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Pemalang	Jumlah dokumen perencanaan perangkat daerah yang tersusun (dok)	4	12.500.000	5.03.01.2.01.01 Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Pemalang	Jumlah dokumen perencanaan perangkat daerah yang tersusun (dok)	4 dok	4.741.750	
	5.03.01.2.01.02 Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	Pemalang	Jumlah dokumen program dan kegiatan yang tersusun (dok)	1	1.000.000	5.03.01.2.01.02 Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	Pemalang	Jumlah dokumen program dan kegiatan yang tersusun (dok)	1 dok	885.000	
	5.03.01.2.01.03 Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	Pemalang	Jumlah dokumen perubahan program dan kegiatan tersusun (dok)	3	1.000.000	5.03.01.2.01.03 Koordinasi dan Penyusunan Dokumen Perubahan RKA-SKPD	Pemalang	Jumlah dokumen perubahan program dan kegiatan tersusun (dok)	3 dok	735.000	
	5.03.01.2.01.04 Koordinasi dan	Pemalang	Jumlah dokumen program dan kegiatan yang tersusun (dok)	1	1.000.000	5.03.01.2.01.04 Koordinasi dan	Pemalang	Jumlah dokumen program dan	1 dok	1.000.000	

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator kinerja	Target capaian	Pagu indikatif (Rp.000)	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator kinerja	Target capaian	Kebutuhan Dana (Rp.000)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	Penyusunan DPA-SKPD					Penyusunan DPA-SKPD		kegiatan yang tersusun (dok)			
	5.03.01.2.01.05 Koordinasi dan Penyusunan Perubahan DPA-SKPD	Pemalang	Jumlah dokumen perubahan program dan kegiatan tersusun (dok)	3	1.000.000	5.03.01.2.01.05 Koordinasi dan Penyusunan Perubahan DPA-SKPD	Pemalang	Jumlah dokumen perubahan program dan kegiatan tersusun (dok)	3 dok	1.000.000	
	5.03.01.2.01.06 Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Pemalang	Jumlah laporan capaian kinerja dan kinerja ikhtisar realisasi kinerja SKPD yang disusun (dok)	10	1.000.000	5.03.01.2.01.06 Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	Pemalang	Jumlah laporan capaian kinerja dan kinerja ikhtisar realisasi kinerja SKPD yang disusun (dok)	10 dok	1.903.000	
	5.03.01.2.01.07 Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Pemalang	Jumlah kinerja perangkat daerah yang dievaluasi (kali)	6	3.000.000	5.03.01.2.01.07 Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Pemalang	Jumlah kinerja perangkat daerah yang dievaluasi (kali)	6 kali	3.316.000	

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator kinerja	Target capaian	Pagu indikatif (Rp.000)	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator kinerja	Target capaian	Kebutuhan Dana (Rp.000)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	5.03.01.2.02 Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Pemalang	Persentase administrasi keuangan perangkat daerah (Persen)	100	7.670.571.000	5.03.01.2.02 Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Pemalang	Persentase administrasi keuangan perangkat daerah (Persen)	100	6.575.339.336	
	5.03.01.2.02.01 Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Pemalang	Jumlah gaji dan tunjangan ASN (tahun)	1	7.647.571.000	5.03.01.2.02.01 Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Pemalang	Jumlah gaji dan tunjangan ASN (tahun)	1 tahun	6.575.339.336	
	5.03.01.2.02.02 Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	Pemalang	Jumlah surat perintah pelaksanaan tugas ASN	11	5.000.000	5.03.01.2.02.02 Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN	Pemalang	Jumlah surat perintah pelaksanaan tugas ASN	18 dok	0	
	5.03.01.2.02.03 Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifika	Pemalang	Jumlah pelaksanaan penatausahaan dan verifikasi keuangan SKPD	12	5.000.000	5.03.01.2.02.03 Pelaksanaan Penatausahaan dan Pengujian/Verifik	Pemalang	Jumlah pelaksanaan penatausahaan dan verifikasi keuangan SKPD	1 dok	0	

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator kinerja	Target capaian	Pagu indikatif (Rp.000)	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator kinerja	Target capaian	Kebutuhan Dana (Rp.000)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	si Keuangan SKPD					asi Keuangan SKPD					
	5.03.01.2.03 Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	Pemalang	Persentase administrasi barang milik daerah pada perangkat daerah (Persen)	100	5.500.000	5.03.01.2.03 Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	Pemalang	Persentase administrasi barang milik daerah pada perangkat daerah (Persen)	0	0	
	5.03.01.2.03.05 Rekonsiliasi dan Penyusunan Laporan Barang Milik Daerah pada SKPD	Pemalang	Jumlah seluruh aset yang disusun tiap tahun (buah)	350	5.500.000	5.03.01.2.03.05 Rekonsiliasi dan Penyusunan Laporan Barang Milik Daerah pada SKPD	Pemalang	Jumlah seluruh aset yang disusun tiap tahun (buah)	350 buah	0	
	5.03.01.2.05 Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Pemalang	Persentase administrasi kepegawaian perangkat daerah (persen)	100	178.500.000	5.03.01.2.05 Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Pemalang	Persentase administrasi kepegawaian perangkat daerah (persen)	100	48.765.200	

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator kinerja	Target capaian	Pagu indikatif (Rp.000)	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator kinerja	Target capaian	Kebutuhan Dana (Rp.000)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	5.03.01.2.05.04 Koordinasi dan Pelaksanaan Sistem Informasi Kepegawaian	Pemalang	Jumlah koordinasi sistem informasi kepegawaian yang dilaksanakan (kali)	6	2.500.000	5.03.01.2.05.04 Koordinasi dan Pelaksanaan Sistem Informasi Kepegawaian	Pemalang	Jumlah koordinasi sistem informasi kepegawaian yang dilaksanakan (kali)	6 kali	0	
	5.03.01.2.05.05 Monitoring, Evaluasi, dan Penilaian Kinerja Pegawai	Pemalang	Jumlah pengendalian kegiatan dan fasilitasi kegiatan (bulan)	12	13.000.000	5.03.01.2.05.05 Monitoring, Evaluasi, dan Penilaian Kinerja Pegawai	Pemalang	Jumlah pengendalian kegiatan dan fasilitasi kegiatan (bulan)	12 bulan	0	
	5.03.01.2.05.06 Pemulangan Pegawai yang Pensiun	Pemalang	Jumlah pegawai yang pensiun (orang)	3	8.000.000	5.03.01.2.05.06 Pemulangan Pegawai yang Pensiun	Pemalang	Jumlah pegawai pensiun (orang)	3 orang	0	
	5.03.01.2.05.08 Pemandangan Tugas ASN	Pemalang	Jumlah ASN yang dipindah tugaskan (orang)	4	5.000.000	5.03.01.2.05.08 Pemandangan Tugas ASN	Pemalang	Jumlah ASN yang dipindah tugaskan (orang)	4 orang	0	

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator kinerja	Target capaian	Pagu indikatif (Rp.000)	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator kinerja	Target capaian	Kebutuhan Dana (Rp.000)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	5.03.01.2.05.10 Sosialisasi Peraturan Perundang-Undangan	Pemalang	Jumlah Penyelenggaraan dan jumlah peserta yang mengikuti sosialisasi peraturan perundang-undangan (orang)	70	75.000.000	5.03.01.2.05.10 Sosialisasi Peraturan Perundang-Undangan	Pemalang	Jumlah Penyelenggaraan dan jumlah peserta yang mengikuti sosialisasi peraturan perundang-undangan (orang)	70 orang	0	
	5.03.01.2.05.11 Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	Pemalang	Jumlah Penyelenggaraan dan jumlah peserta yang mengikuti Bintek peraturan perundang-undangan (orang)	70	75.000.000	5.03.01.2.05.11 Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	Pemalang	Jumlah Penyelenggaraan dan jumlah peserta yang mengikuti Bintek peraturan perundang-undangan (orang)	70 orang	48.765.200	
	5.03.01.2.06 Administrasi Umum Perangkat Daerah	Pemalang	Persentase administrasi umum perangkat daerah (Persen)	100	763.548.775	5.03.01.2.06 Administrasi Umum Perangkat Daerah	Pemalang	Persentase administrasi umum perangkat daerah (Persen)	100	762.137.506	

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator kinerja	Target capaian	Pagu indikatif (Rp.000)	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator kinerja	Target capaian	Kebutuhan Dana (Rp.000)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	5.03.01.2.06.01 Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Pemalang	Jumlah dan jenis komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor yang dibeli (jenis, unit)	12	64.354.775	5.03.01.2.06.01 Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerang an Bangunan Kantor	Pemalang	Jumlah dan jenis komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor yang dibeli (jenis, unit)	12 jenis	46.826.000	
	5.03.01.2.06.02 Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Pemalang	Jenis dan jumlah peralatan dan perlengkapan kantor yang dibeli (jenis)	4	50.000.000	5.03.01.2.06.02 Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Pemalang	Jenis dan jumlah peralatan dan perlengkapan kantor yang dibeli (jenis)	4 jenis	43.450.000	
	5.03.01.2.06.03 Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	Pemalang	Jenis dan jumlah peralatan rumah tangga yang dibeli (jenis)	25	40.000.000	5.03.01.2.06.03 Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	Pemalang	Jenis dan jumlah peralatan rumah tangga yang dibeli (jenis)	25 jenis	42.773.500	
	5.03.01.2.06.04 Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Pemalang	Jenis bahan logistik kantor yang dibeli (jenis)	80	140.000.000	5.03.01.2.06.04 Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Pemalang	Jenis bahan logistik kantor yang dibeli (jenis)	80 jenis	87.788.700	

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator kinerja	Target capaian	Pagu indikatif (Rp.000)	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator kinerja	Target capaian	Kebutuhan Dana (Rp.000)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	5.03.01.2.06.05 Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Pemalang	Jenis barang yang dicetak dan digandakan (paket)	5	30.000.000	5.03.01.2.06.05 Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Pemalang	Jenis barang yang dicetak dan digandakan (paket)	5 paket	40.455.000	
	5.03.01.2.06.06 Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang- undangan	Pemalang	Jenis dan jumlah bahan bacaan peraturan perundang- undangan yang dibeli (jenis)	5	20.000.000	5.03.01.2.06.06 Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang- undangan	Pemalang	Jenis dan jumlah bahan bacaan peraturan perundang- undangan yang dibeli (jenis)	5 jenis	27.725.000	
	5.03.01.2.06.07 Penyediaan Bahan/Material	Pemalang	Jumlah bahan material yang dibeli (buah)	60	140.020.000	5.03.01.2.06.07 Penyediaan Bahan/Material	Pemalang	Jumlah bahan material yang dibeli (buah)	60 buah	33.049.000	
	5.03.01.2.06.08 Fasilitasi Kunjungan Tamu	Pemalang	Jumlah kunjungan tamu yang difasilitasi (kali)	15	7.500.000	5.03.01.2.06.08 Fasilitasi Kunjungan Tamu	Pemalang	Jumlah kunjungan tamu yang difasilitasi (kali)	15 kali	12.869.000	

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator kinerja	Target capaian	Pagu indikatif (Rp.000)	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator kinerja	Target capaian	Kebutuhan Dana (Rp.000)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	5.03.01.2.06.09 Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Pemalang	Jumlah rapat-rapat koordinasi dan konsultasi keluar daerah yang diikuti (kali)	150	246.674.000	5.03.01.2.06.09 Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Pemalang	Jumlah rapat-rapat koordinasi dan konsultasi keluar daerah yang diikuti (kali)	150 kali	407.841.306	
	5.03.01.2.06.10 Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	Pemalang	Jumlah dan jenis arsip dinamis yang ditata (jenis)	4	25.000.000	5.03.01.2.06.10 Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	Pemalang	Jumlah dan jenis arsip dinamis yang ditata (jenis)	4 jenis	18.960.000	
	5.03.01.2.07 Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Pemalang	Persentase pengadaan barang milik daerah penunjang urusan pemerintah daerah (Persen)	100	441.746.550	5.03.01.2.07 Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Pemalang	Persentase pengadaan barang milik daerah penunjang urusan pemerintah daerah (Persen)	100	262.932.100	
	5.03.01.2.07.01 Pengadaan	Pemalang	Jumlah kendaraan dinas yang dibeli	2	60.000.000	5.03.01.2.07.01 Pengadaan	Pemalang	Jumlah kendaraan dinas yang dibeli	2 unit	0	

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator kinerja	Target capaian	Pagu indikatif (Rp.000)	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator kinerja	Target capaian	Kebutuhan Dana (Rp.000)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan		dalam satu tahun (unit)			Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan		dalam satu tahun (unit)			
	5.03.01.2.07.05 Pengadaan Mebel	Pemalang	Jumlah dan jenis mebel yang dibeli (jenis)	2	50.000.000	5.03.01.2.07.05 Pengadaan Mebel	Pemalang	Jumlah dan jenis mebel yang dibeli (jenis)	2 jenis	0	
	5.03.01.2.07.06 Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Pemalang	Jumlah peralatan dan mesin kantor yang dibeli (jenis)	3	219.192.800	5.03.01.2.07.06 Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Pemalang	Jumlah peralatan dan mesin kantor yang dibeli (jenis)	3 jenis	228.256.600	
	5.03.01.2.07.07 Pengadaan Aset Tetap Lainnya	Pemalang	Jumlah buku yang dibeli (buah)	5	7.500.000	5.03.01.2.07.07 Pengadaan Aset Tetap Lainnya	Pemalang	Jumlah buku yang dibeli (buah)	5 buah	19.065.000	
	5.03.01.2.07.10 Pengadaan Sarana dan Prasarana Gedung Kantor	Pemalang	Jumlah sarana dan prasarana gedung kantor yang terpenuhi (unit)	2	105.053.750	5.03.01.2.07.10 Pengadaan Sarana dan Prasarana Gedung Kantor	Pemalang	Jumlah sarana dan prasarana gedung kantor yang terpenuhi (unit)	2 unit	15.610.500	

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator kinerja	Target capaian	Pagu indikatif (Rp.000)	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator kinerja	Target capaian	Kebutuhan Dana (Rp.000)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	atau Bangunan Lainnya					atau Bangunan Lainnya					
	5.03.01.2.08 Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Pemalang	Persentase penyediaan jasa penunjang urusan pemerintah daerah (Persen)	100	428.375.000	5.03.01.2.08 Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Pemalang	Persentase penyediaan jasa penunjang urusan pemerintah daerah (Persen)	100	401.844.942	
	5.03.01.2.08.01 Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Pemalang	Jumlah surat masuk, surat keluar, materai dan pengiriman dokumen (surat)	4	26.000.000	5.03.01.2.08.01 Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Pemalang	Jumlah surat masuk, surat keluar, materai dan pengiriman dokumen (surat)	4 jenis	2.754.000	

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator kinerja	Target capaian	Pagu indikatif (Rp.000)	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator kinerja	Target capaian	Kebutuhan Dana (Rp.000)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	5.03.01.2.08.02 Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Pemalang	Rekening jasa sumberdaya yang dibayar tiap bulan (rekening)	3	185.000.000	5.03.01.2.08.02 Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Pemalang	Rekening jasa sumberdaya yang dibayar tiap bulan (rekening)	3 rekening	176.923.492	
	5.03.01.2.08.03 Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Pemalang	Jasa peralatan dan perlengkapan kantor yang dibayarkan (unit)	150	79.875.000	5.03.01.2.08.03 Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Pemalang	Jasa peralatan dan perlengkapan kantor yang dibayarkan (unit)	150 unit	77.167.450	
	5.03.01.2.08.04 Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Pemalang	Jasa-jasa pelayanan umum yang dibayarkan (ok)	20	137.500.000	5.03.01.2.08.04 Penyediaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Pemalang	Jasa-jasa pelayanan umum yang dibayarkan (ok)	20 ok	145.000.000	
	5.03.01.2.09 Pemeliharaan Barang Milik Daerah	Pemalang	Persentase pemeliharaan barang milik daerah penunjang urusan	100	255.200.000	5.03.01.2.09 Pemeliharaan Barang Milik Daerah	Pemalang	Persentase pemeliharaan barang milik daerah penunjang	100	309.497.601	

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator kinerja	Target capaian	Pagu indikatif (Rp.000)	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator kinerja	Target capaian	Kebutuhan Dana (Rp.000)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah		pemerintah daerah (Persen)			Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah		urusan pemerintah daerah (Persen)			
	5.03.01.2.09.01 Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Pemalang	Jasa dan jumlah pemeliharaan serta perizinan kendaraan dinas jabatan (kali)	80	74.600.000	5.03.01.2.09.01 Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Pemalang	Jasa dan jumlah pemeliharaan serta perizinan kendaraan dinas jabatan (kali)	80 kali	53.317.500	
	5.03.01.2.09.02 Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan	Pemalang	Jasa dan jumlah pemeliharaan serta perizinan kendaraan dinas operasional (kali)	30	35.000.000	5.03.01.2.09.02 Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan,	Pemalang	Jasa dan jumlah pemeliharaan serta perizinan kendaraan dinas operasional (kali)	30 kali	55.052.101	

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator kinerja	Target capaian	Pagu indikatif (Rp.000)	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator kinerja	Target capaian	Kebutuhan Dana (Rp.000)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan					Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan					
	5.03.01.2.09.03 Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Perizinan Alat Besar	Pemalang	Jasa dan jumlah pemeliharaan serta perizinan alat besar operasional (kali)	20	60.000.000	5.03.01.2.09.03 Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan dan Perizinan Alat Besar	Pemalang	Jasa dan jumlah pemeliharaan serta perizinan alat besar operasional (kali)	20 kali	38.543.000	
	5.03.01.2.09.05 Pemeliharaan Mebel	Pemalang	Jumlah dan jenis mebel yang dipelihara (kali)	20	10.000.000	5.03.01.2.09.05 Pemeliharaan Mebel	Pemalang	Jumlah dan jenis mebel yang dipelihara (kali)	20 kali	7.160.000	
	5.03.01.2.09.06 Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Pemalang	Jenis peralatan dan mesinnya yang dipelihara (unit)	15	20.000.000	5.03.01.2.09.06 Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Pemalang	Jenis peralatan dan mesinnya yang dipelihara (unit)	15 unit	31.060.000	

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator kinerja	Target capaian	Pagu indikatif (Rp.000)	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator kinerja	Target capaian	Kebutuhan Dana (Rp.000)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	5.03.01.2.09.08 Pemeliharaan Aset Tak Berwujud	Pemalang	jasa aset tak berwujud yang dipelihara (unit)	1	20.000.000	5.03.01.2.09.08 Pemeliharaan Aset Tak Berwujud	Pemalang	jasa aset tak berwujud yang dipelihara (unit)	1 unit	0	
	5.03.01.2.09.09 Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Pemalang	Jumlah gedung kantor yang dipelihara (unit)	3	35.600.000	5.03.01.2.09.09 Pemeliharaan/R rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Pemalang	Jumlah gedung kantor yang dipelihara (unit)	3 unit	124.365.000	
	5.03.02 PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH	Pemalang	Persentase mutasi, rotasi, promosi dan pengembangan ASN (Persen)	100	8.038.629.675	5.03.02 PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH	Pemalang	Persentase mutasi, rotasi, promosi dan pengembangan ASN (Persen)	40,03	3.217.953.538	
	5.03.02.2.01 Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi	Pemalang	Persentase Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi	100	1.545.280.000	5.03.02.2.01 Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi	Pemalang	Persentase Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi	100	1.102.064.862	

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator kinerja	Target capaian	Pagu indikatif (Rp.000)	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator kinerja	Target capaian	Kebutuhan Dana (Rp.000)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	Kepegawaian ASN		Kepegawaian ASN (Persen)			Kepegawaian ASN		Kepegawaian ASN (Persen)			
	5.03.02.2.01.01 Perumusan Bahan Kebijakan Pengadaan ASN	Pemalang	Jumlah dokumen kebijakan pengadaan ASN (dok)	1	5.000.000	5.03.02.2.01.01 Perumusan Bahan Kebijakan Pengadaan ASN	Pemalang	Jumlah dokumen kebijakan pengadaan ASN (dok)	1 dok	0	
	5.03.02.2.01.02 Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN	Pemalang	Jumlah dokumen ABK, formasi ASN dan usulan kebutuhan formasi (dok)	1	61.550.000	5.03.02.2.01.02 Penyusunan Rencana Kebutuhan, Jenis dan Jumlah Jabatan untuk Pelaksanaan Pengadaan ASN	Pemalang	Jumlah dokumen ABK, formasi ASN dan usulan kebutuhan formasi (dok)	1 dok	47.657.100	
	5.03.02.2.01.03 Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	Pemalang	Jumlah fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK (Keg)	2	1.000.000.000	5.03.02.2.01.03 Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	Pemalang	Jumlah fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK (Keg)	2 keg	597.296.416	

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator kinerja	Target capaian	Pagu indikatif (Rp.000)	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator kinerja	Target capaian	Kebutuhan Dana (Rp.000)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	5.03.02.2.01.04 Evaluasi Pengadaan ASN dan Pengadaan ASN	Pemalang	Jumlah pengadaan dan dokumen evaluasi pengadaan (dok)	1	5.000.000	5.03.02.2.01.04 Evaluasi Pengadaan ASN dan Pengadaan ASN	Pemalang	Jumlah pengadaan dan dokumen evaluasi pengadaan (dok)	1 dok	0	
	5.03.02.2.01.05 Perumusan Bahan Kebijakan Pemberhentian ASN	Pemalang	Jumlah dokumen kebijakan pemberhentian (dok)	2	10.000.000	5.03.02.2.01.05 Perumusan Bahan Kebijakan Pemberhentian ASN	Pemalang	Jumlah dokumen kebijakan pemberhentian (dok)	2 dok	0	
	5.03.02.2.01.06 Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	Pemalang	Jumlah dokumen administrasi pemberhentian (sk)	400	87.880.000	5.03.02.2.01.06 Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	Pemalang	Jumlah dokumen administrasi pemberhentian (sk)	400 sk	85.808.675	
	5.03.02.2.01.07 Evaluasi Pemberhentian ASN	Pemalang	Jumlah kegiatan evaluasi (dok)	1	5.000.000	5.03.02.2.01.07 Evaluasi Pemberhentian ASN	Pemalang	Jumlah kegiatan evaluasi (dok)	1 dok	0	

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator kinerja	Target capaian	Pagu indikatif (Rp.000)	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator kinerja	Target capaian	Kebutuhan Dana (Rp.000)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	5.03.02.2.01.08 Fasilitas Lembaga Profesi ASN		Jumlah fasilitas lembaga profesi (dok)	2	10.850.000	5.03.02.2.01.08 Fasilitas Lembaga Profesi ASN		Jumlah fasilitas lembaga profesi (dok)	2 dok	0	
	5.03.02.2.01.10 Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	Pemalang	Jumlah sistem informasi yang dikelola (Modul, MBps, Record, Record)	1, 30, 4000, 5000	171.000.000	5.03.02.2.01.10 Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	Pemalang	Jumlah sistem informasi yang dikelola (Modul, MBps, Record, Record)	1 modul, 30 MBps, 4.000 record	137.178.635	
	5.03.02.2.01.11 Pengelolaan Data Kepegawaian	Pemalang	Jumlah dokumen elektronik, Jumlah ID card dan kartu pegawai, Jumlah kegiatan perhitungan TPP, Jumlah tata naskah kepegawaian (dok, buah, keg, lembar)	5000, 400, 9, 5000	133.000.000	5.03.02.2.01.11 Pengelolaan Data Kepegawaian	Pemalang	Jumlah dokumen elektronik, Jumlah ID card dan kartu pegawai, Jumlah kegiatan perhitungan TPP, Jumlah tata naskah kepegawaian (dok, buah, keg, lembar)	5000 dok, 400 buah, 9 keg, 5000 lbr	193.007.536	
	5.03.02.2.01.12 Evaluasi Data, Informasi dan	Pemalang	Jumlah buku ASN yang disusun dalam angka, Jumlah	75,1	56.000.000	5.03.02.2.01.12 Evaluasi Data, Informasi dan	Pemalang	Jumlah buku ASN yang disusun dalam angka, Jumlah	75 buah, 1 keg	41.116.500	

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator kinerja	Target capaian	Pagu indikatif (Rp.000)	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator kinerja	Target capaian	Kebutuhan Dana (Rp.000)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	Sistem Informasi Kepegawaian		evaluasi data, informasi dan sistem informasi kepegawaian (buah, keg)			Sistem Informasi Kepegawaian		evaluasi data, informasi dan sistem informasi kepegawaian (buah, keg)			
	5.03.02.2.02 Mutasi dan Promosi ASN	Pemalang	Persentase Mutasi dan Promosi ASN (Persen)	100	1.030.000.000	5.03.02.2.02 Mutasi dan Promosi ASN	Pemalang	Persentase Mutasi dan Promosi ASN (Persen)	100	894.521.037	
	5.03.02.2.02.01 Pengelolaan Mutasi ASN	Pemalang	Jumlah PNS yang dimutasi (PNS)	520	350.000.000	5.03.02.2.02.01 Pengelolaan Mutasi ASN	Pemalang	Jumlah PNS yang dimutasi (PNS)	520 pns	333.247.677	
	5.03.02.2.02.02 Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	Pemalang	Jumlah keputusan kenaikan pangkat dan SPTKG yang terselesaikan (KP, SPTKG)	1200, 4800	80.000.000	5.03.02.2.02.02 Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	Pemalang	Jumlah keputusan kenaikan pangkat dan SPTKG yang terselesaikan (KP, SPTKG)	1.200 kp 4.800 sptkg	77.281.900	
	5.03.02.2.02.03 Pengelolaan Promosi ASN	Pemalang	Jumlah PNS yang promosi (PNS)	140	600.000.000	5.03.02.2.02.03 Pengelolaan Promosi ASN	Pemalang	Jumlah PNS yang promosi (PNS)	140 PNS	483.991.460	

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator kinerja	Target capaian	Pagu indikatif (Rp.000)	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator kinerja	Target capaian	Kebutuhan Dana (Rp.000)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	5.03.02.2.03 Pengembangan Kompetensi ASN	Pemalang	Persentase Pengembangan Kompetensi ASN (Persen)	100	5.068.846.500	5.03.02.2.03 Pengembangan Kompetensi ASN	Pemalang	Persentase Pengembangan Kompetensi ASN (Persen)	100	2.711.682.000	
	5.03.02.2.03.01 Peningkatan Kapasitas Kinerja ASN	Pemalang	Jumlah dokumen AKPK, Jumlah PNS yang mengikuti UKPPI dan Ujian Dinas (dok, PNS)	2, 100	51.244.000	5.03.02.2.03.01 Peningkatan Kapasitas Kinerja ASN	Pemalang	Jumlah dokumen AKPK, Jumlah PNS yang mengikuti UKPPI dan Ujian Dinas (dok, PNS)	2 dok, 200 pns	52.295.500	
	5.03.02.2.03.02 Pengelolaan Assessment Center	Pemalang	Jumlah PNS yang mengikuti Assessment (PNS)	500	146.085.000	5.03.02.2.03.02 Pengelolaan Assessment Center	Pemalang	Jumlah PNS yang mengikuti Assessment (PNS)	500 pns	8.998.571	
	5.03.02.2.03.03 Pengelolaan Administrasi Diklat dan Sertifikasi ASN	Pemalang	Jumlah dokumen kegiatan pelatihan dan sertifikasi ASN (dok)	1	6.000.000	5.03.02.2.03.03 Pengelolaan Administrasi Diklat dan Sertifikasi ASN	Pemalang	Jumlah dokumen kegiatan pelatihan dan sertifikasi ASN (dok)	1 dok	0	
	5.03.02.2.03.04 Pengelolaan	Pemalang	Jumlah ASN yang mengikuti pendidikan	150, 4	500.000.000	5.03.02.2.03.04 Pengelolaan	Pemalang	Jumlah ASN yang mengikuti	4 pns 150 pns	264.448.358	

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator kinerja	Target capaian	Pagu indikatif (Rp.000)	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator kinerja	Target capaian	Kebutuhan Dana (Rp.000)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	Pendidikan Lanjutan ASN		lanjutan ijin belajar, tugas belajar (PNS, PNS)			Pendidikan Lanjutan ASN		pendidikan lanjutan ijin belajar, tugas belajar (PNS, PNS)			
	5.03.02.2.03.05 Koordinasi dan Kerjasama Pelaksanaan Diklat	Pemalang	Jumlah dokumen kerjasama, Jumlah PNS yang mengikuti pelatihan (dok, CPNS)	3, 342	4.087.000.000	5.03.02.2.03.05 Koordinasi dan Kerjasama Pelaksanaan Diklat	Pemalang	Jumlah dokumen kerjasama, Jumlah PNS yang mengikuti pelatihan (dok, CPNS)	3 dok 342 cpns	691.965.737	
	5.03.02.2.03.06 Fasilitasi Sertifikasi Jabatan ASN	Pemalang	Jumlah kegiatan fasilitasi sertifikasi jabatan ASN (keg)	1	25.000.000	5.03.02.2.03.06 Fasilitasi Sertifikasi Jabatan ASN	Pemalang	Jumlah kegiatan fasilitasi sertifikasi jabatan ASN (keg)	1 keg	0	
	5.03.02.2.03.07 Evaluasi Diklat dan Sertifikasi Jabatan ASN	Pemalang	Jumlah dokumen evaluasi pelatihan dan sertifikasi jabatan ASN (dok)	1	5.000.000	5.03.02.2.03.07 Evaluasi Diklat dan Sertifikasi Jabatan ASN	Pemalang	Jumlah dokumen evaluasi pelatihan dan sertifikasi jabatan ASN (dok)	1 dok	0	
	5.03.02.2.03.08 Penyusunan Administrasi Diklat dan Sertifikasi		Jumlah dokumen penyusunan administrasi pelatihan	1	5.000.000	5.03.02.2.03.08 Penyusunan Administrasi Diklat dan		Jumlah dokumen penyusunan administrasi pelatihan dan	1 dok	0	

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator kinerja	Target capaian	Pagu indikatif (Rp.000)	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator kinerja	Target capaian	Kebutuhan Dana (Rp.000)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	Jabatan Fungsional		dan sertifikasi jabatan fungsional (dok)			Sertifikasi Jabatan Fungsional		sertifikasi jabatan fungsional (dok)			
	5.03.02.2.03.09 Koordinasi dan Kerjasama Pelaksanaan Diklat Jabatan Fungsional		Jumlah dokumen kerjasama dan jumlah PNS yang mengikuti pelatihan jabatan fungsional (PNS)	2, 80	20.000.000	5.03.02.2.03.09 Koordinasi dan Kerjasama Pelaksanaan Diklat Jabatan Fungsional		Jumlah dokumen kerjasama dan jumlah PNS yang mengikuti pelatihan jabatan fungsional (PNS)	2 dok, 80 pns	0	
	5.03.02.2.03.10 Fasilitasi Sertifikasi Fungsional ASN		Jumlah PNS yang difasilitasi sertifikasi jabatan fungsional (PNS)	15	100.000.000	5.03.02.2.03.10 Fasilitasi Sertifikasi Fungsional ASN		Jumlah PNS yang difasilitasi sertifikasi jabatan fungsional (PNS)	15 pns	0	
	5.03.02.2.03.11 Evaluasi Diklat dan Sertifikasi Pejabat Fungsional		Jumlah dokumen evaluasi pelatihan dan sertifikasi jabatan fungsional (dok)	1	10.000.000	5.03.02.2.03.11 Evaluasi Diklat dan Sertifikasi Pejabat Fungsional		Jumlah dokumen evaluasi pelatihan dan sertifikasi jabatan fungsional (dok)	1 dok	0	
	5.03.02.2.03.12 Sosialisasi dan		Jumlah kegiatan sosialiasi dan	4	25.000.000	5.03.02.2.03.12 Sosialisasi dan		Jumlah kegiatan sosialiasi dan	4 keg	0	

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator kinerja	Target capaian	Pagu indikatif (Rp.000)	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator kinerja	Target capaian	Kebutuhan Dana (Rp.000)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	Penyebaran Informasi Jabatan Fungsional ASN		penyebaran informasi jabatan fungsional ASN (keg)			Penyebaran Informasi Jabatan Fungsional ASN		penyebaran informasi jabatan fungsional ASN (keg)			
	5.03.02.2.03.13 Pembinaan Jabatan Fungsional ASN		Jumlah kegiatan pembinaan fungsional ASN (keg)	5	63.517.500	5.03.02.2.03.13 Pembinaan Jabatan Fungsional ASN		Jumlah kegiatan pembinaan fungsional ASN (keg)	5 keg	0	
	5.03.02.2.03.14 Fasilitasi Pengembangan Karir dalam Jabatan Fungsional		Jumlah kegiatan fasilitasi pengembangan karir dalam jabatan fungsional (keg)	4	20.000.000	5.03.02.2.03.14 Fasilitasi Pengembangan Karir dalam Jabatan Fungsional		Jumlah kegiatan fasilitasi pengembangan karir dalam jabatan fungsional (keg)	4 keg	0	
	5.03.02.2.03.15 Evaluasi Pengembangan Jabatan Fungsional		Jumlah dokumen pengembangan jabatan fungsional (dok)	1	5.000.000	5.03.02.2.03.15 Evaluasi Pengembangan Jabatan Fungsional		Jumlah dokumen pengembangan jabatan fungsional (dok)	1 dok	0	

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator kinerja	Target capaian	Pagu indikatif (Rp.000)	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator kinerja	Target capaian	Kebutuhan Dana (Rp.000)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	5.03.02.2.04 Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur		Persentase Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur (Persen)	100	394.503.175	5.03.02.2.04 Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur		Persentase Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur (Persen)	100	203.659.473	
	5.03.02.2.04.01 Penyusunan Kebijakan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur		Jumlah dokumen kebijakan penilaian dan evaluasi kinerja (dok)	1	10.000.000	5.03.02.2.04.01 Penyusunan Kebijakan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur		Jumlah dokumen kebijakan penilaian dan evaluasi kinerja (dok)	1 dok	0	
	5.03.02.2.04.02 Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur		Jumlah kegiatan penilaian dan evaluasi kinerja (keg)	13	65.850.000	5.03.02.2.04.02 Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur		Jumlah kegiatan penilaian dan evaluasi kinerja (keg)	13 keg	48.370.000	
	5.03.02.2.04.03 Evaluasi Hasil Penilaian dan		Jumlah dokumen evaluasi hasil penilaian dan evaluasi kinerja (dok)	1	5.000.000	5.03.02.2.04.03 Evaluasi Hasil Penilaian dan		Jumlah dokumen evaluasi hasil penilaian dan	1 dok	0	

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator kinerja	Target capaian	Pagu indikatif (Rp.000)	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator kinerja	Target capaian	Kebutuhan Dana (Rp.000)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	Evaluasi Kinerja Aparatur					Evaluasi Kinerja Aparatur		evaluasi kinerja (dok)			
	5.03.02.2.04.04 Pengelolaan Pemberian Penghargaan Bagi Pegawai		Jumlah PNS yang terlayani dan Jumlah PNS yang mendapatkan penghargaan (org, PNS)	4 / 600	75.600.000	5.03.02.2.04.04 Pengelolaan Pemberian Penghargaan Bagi Pegawai		Jumlah PNS yang terlayani dan Jumlah PNS yang mendapatkan penghargaan (org, PNS)	4 org 600 pns	53.930.465	
	5.03.02.2.04.05 Pengelolaan Tanda Jasa Bagi Pegawai		Jumlah tanda jasa yang diusulkan (usulan)	100	50.053.175	5.03.02.2.04.05 Pengelolaan Tanda Jasa Bagi Pegawai		Jumlah tanda jasa yang diusulkan (usulan)	100 usulan	24.326.000	
	5.03.02.2.04.06 Evaluasi Pelaksanaan Pemberian Penghargaan dan Tanda Jasa Aparatur		Jumlah dokumen evaluasi pemberian penghargaan dan tanda jasa (dok)	1	5.000.000	5.03.02.2.04.06 Evaluasi Pelaksanaan Pemberian Penghargaan dan Tanda Jasa Aparatur		Jumlah dokumen evaluasi pemberian penghargaan dan tanda jasa (dok)	1 dok	0	

No	Rancangan Awal RKPD					Hasil Analisis Kebutuhan					Catatan Penting
	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator kinerja	Target capaian	Pagu indikatif (Rp.000)	Program/ Kegiatan	Lokasi	Indikator kinerja	Target capaian	Kebutuhan Dana (Rp.000)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	5.03.02.2.04.07 Pembinaan Disiplin ASN		Jumlah kegiatan pembinaan disiplin (uji kesehatan kusus, keg, dok cuti, LHKPN)	7,60,150,500	90.000.000	5.03.02.2.04.07 Pembinaan Disiplin ASN		Jumlah kegiatan pembinaan disiplin (uji kesehatan kusus, keg, dok cuti, LHKPN)	7 uji kesehatan khusus 60 keg 150 dok 500 LHKPN	37.863.333	
	5.03.02.2.04.08 Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN		Jumlah penyelesaian pelanggaran disiplin (kasus)	20	63.000.000	5.03.02.2.04.08 Pengelolaan Penyelesaian Pelanggaran Disiplin ASN		Jumlah penyelesaian pelanggaran disiplin (kasus)	20 kasus	26.411.675	
	5.03.02.2.04.09 Pelayanan Proses Izin Perceraian Pegawai		Jumlah penyelesaian proses izin perceraian (kasus)	25	25.000.000	5.03.02.2.04.09 Pelayanan Proses Izin Perceraian Pegawai		Jumlah penyelesaian proses izin perceraian (kasus)	25 kasus	12.758.000	
	5.03.02.2.04.10 Evaluasi Disiplin ASN		Jumlah dokumen evaluasi disiplin ASN (dokumen)	3	5.000.000	5.03.02.2.04.10 Evaluasi Disiplin ASN		Jumlah dokumen evaluasi disiplin ASN (dokumen)	3 dok	0	

2.5 Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat

Badan Kepegawaian Daerah menghimpun seluruh usulan dan masukan kegiatan dari OPD yang menyangkut peningkatan dan pengembangan kapasitas sumber daya aparatur baik bersifat teknis, fungsional maupun penjejjangan karier.

Program/kegiatan yang diusulkan tersebut dilakukan kajian baik kesesuaian dengan isu-isu penting dan kebutuhan Pemerintah Daerah maupun tugas pokok yang melekat pada OPD bersangkutan terkait pencapaian target jangka pendek dan menengah pembangunan daerah.

Penelaahan lebih lanjut atas usulan kegiatan dimaksud, dilakukan penyelarasan dengan kebijakan tingkat nasional dan regional provinsi yang menjadi fokus bagi daerah guna memperoleh tingkat prioritas kegiatan yang hendak diusulkan akan dilaksanakan pada rencana kerja tahun bersangkutan.

Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Pemalang belum dapat menelaah usulan program dan kegiatan dari masyarakat secara langsung, mengingat sasaran dari program dan kegiatan BKD adalah Pegawai Negeri Sipil. Namun sebagai OPD *supporting sistem*, program dan kegiatan BKD akan berdampak langsung pada masyarakat. Sebagai contoh untuk meningkatkan Indeks Pembangunan Manusia (IPM), diantara indikator utamanya adalah pendidikan dan kesehatan. Melalui program Peningkatan Kapasitas Sumberdaya Aparatur, BKD melaksanakan kegiatan Pendidikan dan Pelatihan Fungsional baik pengiriman ataupun penyelenggaraan, berupa Diklat Pengadaan Barang/Jasa, Diklat Pelayanan Administrasi Kependudukan dan Pencatatan Sipil, Diklat Peningkatan Kompetensi Guru SD dan lain-lain.

Tabel 2.7

**USULAN PROGRAM DAN KEGIATAN DARI PARA PEMANGKU
KEPENTINGAN/OPD/UNIT KERJA TAHUN 2022
PADA BKD KABUPATEN PEMALANG**

No.	Program / Kegiatan	Lokasi	Indikator Kinerja	Besaran/ Volume	Catatan
1	2	3	4	5	6
		N I H I L			

BAB III

TUJUAN DAN SASARAN PERANGKAT DAERAH

3.1 Telaahan terhadap Kebijakan Nasional dan Provinsi

Pasal 1 angka 1 Undang – Undang RI Nomor 5 Tahun 2014 tentang ASN, ASN adalah profesi bagi pegawai negeri sipil dan pegawai pemerintah dengan perjanjian kerja yang bekerja pada instansi pemerintah. Sedangkan pada Pasal 10 UU 5/2014 disebutkan bahwa ASN berfungsi sebagai: (1) pelaksana kebijakan publik; (2) pelayan publik; dan (3) perekat dan pemersatu bangsa. Ketiga fungsi ASN yang sangat penting itu akan berjalan apabila kebijakan, pembinaan, pengawasan, dan manajemennya berjalan dengan baik. Pada Pasal 25 ayat (2) UU 5/2014 disebutkan bahwa Presiden mendelegasikan sebagian kekuasaannya kepada 4 (empat) lembaga, yaitu: (i) Kementerian PAN RB, (ii) Komisi Aparatur Sipil Negara (KASN), (iii) Lembaga Administrasi Negara (LAN), dan (iv) Badan Kepegawaian Negara (BKN).

Sasaran strategis BKN dalam rangka mewujudkan visi, melaksanakan misi dan mencapai tujuan berdasarkan potensi dan permasalahan BKN serta kebijakan nasional dalam RPJMN adalah “Meningkatnya Tingkat Profesionalisme Pegawai ASN”. Pencapaian strategis diatas yang bersifat impact (sasaran ultimate), berikut ini sasaran intermediate yang akan dicapai dalam Program BKN yang dapat berfungsi dan memiliki manfaat terhadap capaian sasaran strategis. Sasaran strategis dalam mewujudkan visi dan misi BKN adalah: 1. Meningkatnya kualitas pengelolaan ASN; 2. Keandalan sistem informasi ASN; 3. Meningkatnya disiplin pegawai; 4. Meningkatnya profesionalisme ASN; 5. Terwujudnya pelayanan kepegawaian dengan berbasis manajemen mutu; 6. Meningkatnya pelayanan pembinaan PNS Terwujudnya BKN yang akuntabel dan tata kelola pemerintahan yang baik

3.2 Tujuan dan Sasaran Renja B

Tujuan dan sasaran pada Badan Kepegawian Daerah Kabupaten Pematang mendukung misi ke-2 yaitu ”**Mewujudkan penyelenggaraan tata kelola pemerintahan yang baik, dan bersih**” dengan tujuan daerah Mewujudkan reformasi birokrasi yang efektif dan efisien serta tujuan pada perangkat daerah adalah Meningkatkan Birokrasi Kapabel dan indikator tujuan perangkat daerahnya adalah Indeks Profesional ASN (IPA), serta sasaran perangkat daerah terdiri dari :

1. Meningkatnya profesionalitas ASN
2. Meningkatnya Kompetensi ASN
3. Meningkatnya Kinerja ASN

4. Meningkatnya Kualifikasi Pendidikan ASN
5. Meningkatnya Disiplin ASN

3.3. Program dan Kegiatan

Rencana program dan kegiatan yang akan dilaksanakan oleh Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Pematang Jaya pada tahun 2023 adalah sebagai berikut :

1. Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota

Dilaksanakan melalui kegiatan antara lain :

- 1) Perencanaan, penganggaran dan evaluasi kinerja perangkat daerah, dilaksanakan melalui sub kegiatan sebagai berikut :
 1. Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah
- 2) Administrasi Keuangan Perangkat Daerah, dilaksanakan melalui sub kegiatan sebagai berikut :
 1. Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN
- 3) Administrasi Kepegawaian Perangkat daerah
 1. Sosialisasi Peraturan Perundang-undangan
- 4) Administrasi Umum Perangkat Daerah, dilaksanakan melalui sub kegiatan sebagai berikut :
 1. Penyediaan Komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor
 2. Penyediaan peralatan dan perlengkapan kantor
 3. Penyediaan Peralatan Rumah Tangga
 4. Penyediaan bahan logistik kantor
 5. Penyediaan barang cetakan dan penggandaan
 6. Penyediaan Bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan
 7. Penyediaan bahan/material
 8. Fasilitasi Kunjungan Tamu
 9. Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD
 10. Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD
- 5) Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah, dilaksanakan melalui sub kegiatan sebagai berikut :
 1. Pengadaan Mebel
 2. Pengadaan Peralatan dan mesin lainnya
 3. Pengadaan aset tetap lainnya
 4. Pengadaan sarana dan prasarana gedung kantor atau bangunan lainnya
- 6) Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah, dilaksanakan melalui sub kegiatan sebagai berikut :
 1. Penyediaan jasa surat menyurat

2. penyediaan Jasa Komunikasi, sumber daya air dan listrik
 3. Penyediaan jasa peralatan dan perlengkapan kantor
 4. Penyediaan jasa pelayanan umum kantor
- 7) Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah, dilaksanakan melalui sub kegiatan sebagai berikut :
1. Penyediaan jasa pemeliharaan, biaya pemeliharaan dan pajak kendaraan perorangan dinas atau kendaraan dinas jabatan
 2. Penyediaan jasa pemeliharaan, biaya pemeliharaan, pajak, dan perizinan kendaraan dinas operasional atau lapangan
 3. Penyediaan jasa pemeliharaan, biaya pemeliharaan dan perizinan alat besar
 4. Pemeliharaan mebel
 5. Pemeliharaan peralatan dan mesin lainnya
 6. Pemeliharaan aset tak berwujud
 7. Pemeliharaan/Rehabilitasi gedung kantor dan bangunan lainnya

2. Program Kepegawaian Daerah

- 1) Pengadaan, pemberhentian dan informasi kepegawaian ASN, dilaksanakan melalui sub kegiatan sebagai berikut :
 1. Perumusan Bahan Kebijakan Pengadaan ASN
 2. Penyusunan rencana kebutuhan, jenis dan jumlah jabatan untuk pelaksanaan pengadaan ASN
 3. Koordinasi dan fasilitasi pengadaan PNS dan PPPK
 4. Evaluasi pengadaan ASN dan pengadaan ASN
 5. Perumusan bahan kebijakan pemberhentian ASN
 6. Koordinasi pelaksanaan administrasi pemberhentian
 7. evaluasi pemberhentian ASN
 8. Fasilitasi lembaga profesi ASN
 9. Pengelolaan sistem informasi kepegawaian
 10. Pengelolaan data kepegawaian
 11. Evaluasi data, informasi dan sistem kepegawaian
- 2) Mutasi dan Promosi ASN, dilaksanakan melalui sub kegiatan sebagai berikut :
 1. Pengelolaan Mutasi ASN
 2. Pengelolaan kenaikan pangkat ASN
 3. Pengelolaan promosi ASN
- 3) Pengembangan kompetensi ASN, dilaksanakan melalui sub kegiatan sebagai berikut :
 1. Peningkatan kapasitas kinerja ASN

2. Pengelolaan assesment center
 3. Pengelolaan administrasi diklat dan sertifikasi ASN
 4. Pengelolaan pendidikan lanjutan ASN
 5. Koordinasi dan kerjasama pelaksanaan diklat
 6. Fasilitasi sertifikasi Jabatan ASN
 7. Evaluasi diklat dan sertifikasi jabatan
 8. penyusunan administrasi diklat dan sertifikasi jabatan fungsional
 9. Koordinasi dan kerjasama pelaksanaan diklat jabatan fungsional
 10. Fasilitasi sertifikasi fungsional ASN
 11. Evaluasi diklat dan sertifikasi pejabat fungsional
 12. Sosialisasi dan penyebaran informasi jabatan fungsional ASN
 13. Pembinaan jabatan fungsional ASN
 14. Fasilitasi pengembangan karir dalam jabatan fungsional
 15. evaluasi pengembangan jabatan fungsional
- 4) Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur, dilaksanakan melalui sub kegiatan sebagai berikut :
1. Penyusunan kebijakan penilaian dan evaluasi kinerja aparatur
 2. Pelaksanaan penilaian dan evaluasi kinerja aparatur
 3. Evaluasi hasil penilaian dan evaluasi kinerja aparatur
 4. Pengelolaan pemberian penghargaan bagi pegawai
 5. Pengelolaan tanda jasa bagi pegawai
 6. Evaluasi pelaksanaan pemberian penghargaan dan tanda jasa aparatur
 7. Pembinaan disiplin ASN
 8. Pengelolaan penyelesaian pelanggaran disiplin ASN
 9. Pelayanan proses izin perceraian pegawai
 10. Evaluasi disiplin ASN

Rumusan rencana program dan kegiatan, indikator, penyebaran lokasi pelaksanaan kegiatan, target, indikatif anggaran serta prakiraan maju untuk tahun selanjutnya sebagaimana dalam table.

Rumusan Rencana Program dan Kegiatan Satuan Kerja Perangkat Daerah (SKPD)
Tabel 3.1
Tahun 2022 dan Prakiraan Maju Tahun 2023
Kabupaten Pematang Jaya

Nama SKPD : *Badan Kepegawaian Daerah (BKD)*

Kode	Urusan / Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program / Kegiatan	Indikator Kinerja Program /Kegiatan	Rencana Tahun 2022(Tahun Rencana)				Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2023	
			Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Urusan								
5.03	Kepegawaian								
5.03.04	Badan Kepegawaian Daerah								
5.03.01	Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota	Presentase Mutasi, Rotasi, Promosi dan Pengembangan ASN		100	12.714.364.000	APBD		100	17.802.571.000
5.03.01.2.01	Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Presentase Perencanaan, penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah		100	12.500.000	APBD		100	20.500.000

Kode	Urusan / Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program / Kegiatan	Indikator Kinerja Program /Kegiatan	Rencana Tahun 2022(Tahun Rencana)				Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2023	
			Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
5.03.01.2..01.01	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah dokumen perangkat daerah yang tersusun		4 Dok	12.500.000	APBD		4 Dok	12.500.000
5.03.01.2.02	Admnistrasi Keuangan perangkat Daerah	Presentase administrasi keuangan perangkat daerah		100	7.539.843.000	APBD		100	7.670.571.000
5.03.01.2.02.01	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah gaji dan tunjangan ASN yang tersedia		1 tahun	7.539.843.000	APBD		1 tahun	7.647.571.000
'5.03.01.2.05	Admisnistrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Presentase administrasi kepegawaian perangkat daerah		100	129.963.500	APBD		100	178.500.000
5.03.01.2.05.10	Sosialisasi peraturan perundang-undangan	jumlah penyelenggaraan dan jumlah peserta yang mengikuti sosialisasi peraturan perundang-undangan		70 Orang	129.963.500	APBD		70 Orang	75.000.000

Kode	Urusan / Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program / Kegiatan	Indikator Kinerja Program /Kegiatan	Rencana Tahun 2022(Tahun Rencana)				Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2023	
			Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
5.03.01.2.06	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Presentase administrasi umum perangkat daerah		100	243.620.400	APBD		100	763.548.775
5.03.01.2.06.01	Penyediaan Komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor	rekening jasa sumber daya yang dibayar tiap bulan		12 Jenis	20.000.000	APBD		12 Jenis	64.354.775
5.03.01.2.06.04	Penyediaan bahan logistik kantor	jenis bahan logistik kantor yang dibeli		80 Jenis	239.274.582	APBD		80 Jenis	140.000.000
5.03.01.2.06.05	Penyediaan barang cetakan dan penggandaan	jenis barang yang dicetak dan digandakan		5 Paket	38.900.000	APBD		5 Paket	30.000.000
5.03.01.2.06.06	Penyediaan Bahan bacaan dan peraturan perundang- undangan	jenis dan jumlah bahan bacaan dan peraturan perundang- undangan yang dibeli		5 Jenis	14.000.000	APBD		5 Jenis	20.000.000
5.03.01.2.06.08	Fasilitasi Kunjungan Tamu	jumlah kunjungan tamu yang difasilitasi		15 Kali	20.745.000	APBD		15 Kali	20.745.000

Kode	Urusan / Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program / Kegiatan	Indikator Kinerja Program /Kegiatan	Rencana Tahun 2022(Tahun Rencana)				Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2023	
			Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
5.03.01.2.06.09	Ppenyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	rapat-rapat koordinasi dan konsultasi keluar daerah yang diikuti		150 Kali	230.360.000	APBD		150 Kali	246.674.000
5.03.01.2.07	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Presentase pengadaan barang milik daerah penunjang urusan pemerintah daerah		100	100.000.000	APBD		100	441.746.550
5.03.01.2.07.06	Pengadaan Peralatan dan mesin lainnya	jumlah peralatan dan mesin kantor yang dibeli		3 Jenis	100.000.000	APBD		3 Jenis	219.192.800
5.03.01.2.08	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Presentase penyediaan jasa penunjang urusan pemerintah daerah		100	351.000.000	APBD		100	428.375.000

Kode	Urusan / Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program / Kegiatan	Indikator Kinerja Program /Kegiatan	Rencana Tahun 2022(Tahun Rencana)				Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2023	
			Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
5.03.01.2.08.01	Penyediaan jasa surat menyurat	jumlah surat masuk dan surat keluar, materai dan pengiriman dokumen		4 Jenis	6.500.000	APBD		4 Jenis	26.000.000
5.03.01.2.08.02	penyediaan Jasa Komunikasi, sumber daya air dan listrik	rekening jasa sumberdaya yang dibayar tiap bulan		3 Rekening	224.000.000	APBD		3 Rekening	185.000.000
5.03.01.2.08.03	Penyediaan jasa pelayanan umum kantor	jasa-jasa pelayanan umum yang dibayarkan		20 Ok	151.499.000	APBD		20 Ok	137.500.000
5.03.01.2.09	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Presentase pemeliharaan barang milik daerah penunjang urusan pemerintah daerah		100	350.778.918	APBD		100	255.200.000
5.03.01.2.09.01	Penyediaan jasa pemeliharaan, dan pemeliharaan jasa biaya pajak	jasa dan jumlah pemeliharaan serta perizinan		80 Kali	37.700.000	APBD		80 Kali	74.600.000

Kode	Urusan / Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program / Kegiatan	Indikator Kinerja Program /Kegiatan	Rencana Tahun 2022(Tahun Rencana)				Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2023	
			Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	kendaraan perorangan dinas atau kendaraan dinas jabatan	kendaraan dinas jabatan							
5.03.01.2.09.02	Penyediaan jasa pemeliharaan, biaya pemeliharaan, pajak, dan perizinan kendaraan dinas operasional atau lapangan	jasa dan jumlah pemeliharaan serta perizinan kendaraan dinas operasional		30 Kali	25.214.650	APBD		30 Kali	35.000.000
5.03.01.2.09.03	Penyediaan jasa pemeliharaan, biaya pemeliharaan dan perizinan alat besar	jasa dan jumlah pemeliharaan serta perizinan alat besar		20 Kali	31.437.500	APBD		20 Kali	60.000.000
5.03.01.2.09.08	Pemeliharaan peralatan dan mesin lainnya	jenis peralatan dan mesin yang dipelihara		15 Unit	13.870.000	APBD		15 Unit	20.000.000
5.03.01.2.09.09	Pemeliharaan/Rehabilitasi gedung kantor dan bangunan lainnya	jumlah gedung kantor yang dipelihara		3 Unit	37.700.000	APBD		3 Unit	35.600.000
	PROGRAM KEPEGAWAIAN DAERAH	Presentase Mutasi, Rotasi, Promosi dan		100	3.636.000.000	APBD		100	8.038.629.675

Kode	Urusan / Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program / Kegiatan	Indikator Kinerja Program /Kegiatan	Rencana Tahun 2022(Tahun Rencana)				Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2023	
			Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		Pengembangan ASN							
5.03.02.2.01	Pengadaan, pemberhentian dan informasi kepegawaian ASN	Presentase Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN		100	433.200.000	APBD		100	1.545.280.000
5.03.02.2.01.02	Penyusunan rencana kebutuhan, jenis dan jumlah jabatan untuk pelaksanaan pengadaan ASN	jumlah dokumen ABK, formasi ASN, dan usulan kebutuhan formasi		1 Dok	85.000.000	APBD		1 Dok	61.550.000
5.03.02.2.01.03	Koordinasi dan fasilitasi pengadaan PNS dan PPPK	jumlah fasilitasi pengadaan PNS dan PPK		2 Kegiatan	165.000.000	APBD		2 Kegiatan	1.000.000.000
5.03.02.2.01.06	Koordinasi pelaksanaan administrasi pemberhentian	jumlah dokumen administrasi pemberhentian		400 Sk	47.200.000	APBD		400 Sk	87.880.000
5.03.02.2.01.10	Pengelolaan sistem informasi kepegawaian	jumlah sistem informasi yang dikelola		1 Modul, 30 MBps, 4000 Record	36.000.000	APBD		1 Modul, 30 MBps, 4000 Record	171.000.000

Kode	Urusan / Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program / Kegiatan	Indikator Kinerja Program /Kegiatan	Rencana Tahun 2022(Tahun Rencana)				Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2023	
			Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
5.03.02.2.01.11	Pengelolaan data kepegawaian	jumlah dokumen elektronik/jumlah ID card dan kartu pegawai/jumlah kegiatan perhitungan TPP/jumlah tata naskah kepegawian		5000 Dok, 400 Buah, 9 Keg, 5000 Lbr	70.000.000	APBD		5000 Dok, 400 Buah, 9 Keg, 5000 Lbr	133.000.000
5.03.02.2.01.12	Evaluasi data, informasi dan sistem kepegawaian	jumlah buku ASN yang disusun dalam angka/jumlah evaluasi data informasi dan sistem informasi kepegawaian		75 Buah, 1 Kegiatan	30.000.000	APBD		75 Buah, 1 Kegiatan	56.000.000
5.03.02.2.02	Mutasi dan Promosi ASN	Presentase Mutasi dan Promosi ASN		100	163.750.000	APBD		100	1.030.000.000
5.03.02.2.02.01	Pengelolaan Mutasi ASN	jumlah PNS yang dimutasi		500 PNS	100.000.000	APBD		500 PNS	350.000.000

Kode	Urusan / Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program / Kegiatan	Indikator Kinerja Program /Kegiatan	Rencana Tahun 2022(Tahun Rencana)				Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2023	
			Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
5.03.02.2.02.02	Pengelolaan kenaikan pangkat ASN	jumlah keputusan kenaikan pangkat dan SPTKG yang terselesaikan		1200 KP, 4800 SPTKG	50.000.000	APBD		1200 KP, 4800 SPTKG	80.000.000
5.03.02.2.02.03	Pengelolaan promosi ASN	Jumlah PNS yang promosi		140 PNS	590.000.000	APBD		150 PNS	600.000.000
5.03.02.2.03	Pengembangan kompetensi ASN	Presentase pengembangan kompetensi ASN		100	2.277.000.000	APBD		100	5.068.846.500
5.03.02.2.03.01	Peningkatan kapasitas kinerja ASN	Jumlah dokumen AKPK/jumlah PNS yang mengikuti UKPPI dan ujian dinas		2 Dok, 200 PNS	15.000.000	APBD		2 Dok, 200 PNS	51.244.000
5.03.02.2.03.02	Pengelolaan assesment center	Jumlah PNS yang mengikuti assesment		500 PNS	100.000.000	APBD		500 PNS	146.085.000
5.03.02.2.03.04	Pengelolaan pendidikan lanjutan ASN	jumlah pns yang mengikuti pendidikan		4 PNS, 150 PNS	40.000.000	APBD		4 PNS, 150 PNS	500.000.000

Kode	Urusan / Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program / Kegiatan	Indikator Kinerja Program /Kegiatan	Rencana Tahun 2022(Tahun Rencana)				Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2023	
			Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		lanjutan ijin belajar/jumlah pns yang mengikutipendidikan lanjutan tugas belajar							
5.03.02.2.03.05	Koordinasi dan kerjasama pelaksanaan diklat	jumlah dokumen kerjasama/jumlah PNS yang mengikuti pelatihan		3 Dok, 342 CPNS	2.122.000.000	APBD		3 Dok, 342 CPNS	4.087.000.000
5.03.02.2.04	Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Presentase penilaian dan evaluasi kinerja aparatur		100	185.	APBD		100	394.503.175
5.03.02.2.04.02	Pelaksanaan penilaian dan evaluasi kinerja aparatur	jumlah kegiatan penilaian dan evaluasi kinerja		13 Keg	37.500.000	APBD		13 Keg	65.850.000
5.03.02.2.04.03	Evaluasi hasil penilaian dan evaluasi kinerja aparatur	jumlah dokumen evaluasi hasil penilaian dan evaluasi kinerja		1 Dok	0	APBD		1 Dok	5.000.000

Kode	Urusan / Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program / Kegiatan	Indikator Kinerja Program /Kegiatan	Rencana Tahun 2022(Tahun Rencana)				Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2023	
			Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
5.03.02.2.04.04	Pengelolaan pemberian penghargaan bagi pegawai	jumlah PNS yang terlayani dan jumlah PNS yang mendapat penghargaan		4 Orang, 600 PNS	34.190.000	APBD		4 Orang, 600 PNS	75.600.000
5.03.02.2.04.05	Pengelolaan tanda jasa bagi pegawai	jumlah tanda jasa yang disusulkan		100 Usulan	31.299.882	APBD		100 Usulan	50.053.175
5.03.02.2.04.06	Evaluasi pelaksanaan pemberian penghargaan dan tanda jasa aparatur	jumlah dokumen evaluasi pemeberian peghargaan dan tanda jasa		1 Dok	0	APBD		1 Dok	5.000.000
5.03.02.2.04.07	Pembinaan disiplin ASN	jumlah kegiatan pembinaan disiplin		7 Uji Kesehatan Kusus, 60 Keg, 150 Dok Cuti, 500 LHKPN	30.000.000	APBD		7 Uji Kesehatan Kusus, 60 Keg, 150 Dok Cuti, 500 LHKPN	90.000.000
5.03.02.2.04.08	Pengelolaan penyelesaian pelanggaran disiplin ASN	jumlah penyelesaian		20 Kasus	26.347.500	APBD		20 Kasus	63.000.000

Kode	Urusan / Bidang Urusan Pemerintahan Daerah dan Program / Kegiatan	Indikator Kinerja Program /Kegiatan	Rencana Tahun 2022(Tahun Rencana)				Catatan Penting	Prakiraan Maju Rencana Tahun 2023	
			Lokasi	Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/Pagu Indikatif	Sumber Dana		Target Capaian Kinerja	Kebutuhan Dana/ Pagu Indikatif
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		pelanggaran disiplin							
5.03.02.2.04.09	Pelayanan proses izin perceraian pegawai	Jumlah penyelesaian proses ijin perceraian		25 Kasus	11.250.300	APBD		25 Kasus	25.000.000
5.03.02.2.04.10	Evaluasi disiplin ASN	jumlah dokumen evaluasi disiplin ASN		3 Dok	0	APBD		1 Dok	5.000.000

BAB IV

RENCANA KERJA DAN PENDANAAN PERANGKAT DAERAH

Rencana Kerja (Renja) Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Pemalang tahun 2022 ini merupakan penjabaran dari Rencana Strategis (Renstra) Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Pemalang Tahun 2021-2026. Sesuai dengan pasal 273 (3) Rencana kerja Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Pemalang memuat program, kegiatan, lokasi, dan kelompok sasaran yang disertai indikator kinerja dan pendanaan sesuai dengan tugas pokok dan fungsinya.

Dalam menjalankan kegiatan untuk memenuhi target kinerja, Perangkat Daerah membutuhkan rencana kerja dan rencana pendanaan. Rencana kerja digunakan sebagai pedoman dan menjaga agar organisasi tetap berjalan sebagaimana tugas pokok dan fungsi yang telah ditentukan, dan pendanaan timbul sebagai dampak atas dilaksanakannya kegiatan untuk melaksanakan tugas pokok dan fungsi yang diembannya. Oleh karena itu, dua hal tersebut merupakan satu kesatuan yang tidak terpisahkan. Berikut ini akan disajikan Rencana Kerja dan Pendanaan Badan Kepegawaian Daerah untuk Tahun 2023. Penyusunan rencana kerja berdasarkan target capaian Indikator Kinerja Utama Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Pemalang sebagaimana tabel terlampir :

Tabel 4.1

**Rencana Kerja dan Pendanaan Badan Kepegawian Daerah
Kabupaten Pematang Tahun 2023**

NO	TUJUAN RENSTRA	SASARAN RENSTRA	PROGRAM, KEGIATAN DAN SUB KEGIATAN	Indikator Kinerja Tujuan, Sasaran, Program dan Kegiatan	Rencana Tahun 2022 dan 2023				Lokasi
					2022		2023		
					Target	Rp	Target	Rp	
1.	Meningkatkan tertib administrasi, manajemen dan pelayanan kepegawaian daerah sesuai tugas pokok dan fungsinya								BKD
		Terwujudnya tertib administrasi dan manajemen kepegawaian yang handal				12.714.364.000		17.802.571.000	
			Program Penunjang Urusan Pemeintah Daerah Kabupaten/Kota	Persentase terwujudnya program penunjang urusan pemerintah daerah Kabupaten Pematang	100	9.078.364.000		9.763.941.325	

NO	TUJUAN RENSTRA	SASARAN RENSTRA	PROGRAM, KEGIATAN DAN SUB KEGIATAN	Indikator Kinerja Tujuan, Sasaran, Program dan Kegiatan	Rencana Tahun 2022 dan 2023				Lokasi
					2022		2023		
					Target	Rp	Target	Rp	
			Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Persentase Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	100	12.500.000	100	20.500.000	
			Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah dokumen perangkat daerah yang tersusun	4 dok	12.500.000	4 dok	12.500.000	
			Admnistrasi Keuangan perangkat Daerah	Persentase administrasi keuangan perangkat daerah	100	7.539.843.000	100	7.670.571.000	
			Penyediaan gaji dan tunjangan ASN	Jumlah gaji dan tunjangan ASN yang tersedia	1 tahun	7.539.843.000	1 tahun	7.647.571.000	
			Admisnistrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	Persentase administrasi kepegawaian perangkat daerah	100	129.963.500	100	178.500.000	
			Sosialisasi peraturan perundangan-undangan	jumlah penyelenggaraan dan jumlah peserta yang mengikuti sosialisasi peraturan perundang-undangan	70 orang	129.963.500	70 orang	75.000.000	

NO	TUJUAN RENSTRA	SASARAN RENSTRA	PROGRAM, KEGIATAN DAN SUB KEGIATAN	Indikator Kinerja Tujuan, Sasaran, Program dan Kegiatan	Rencana Tahun 2022 dan 2023				Lokasi
					2022		2023		
					Target	Rp	Target	Rp	
			Administrasi Umum Perangkat Daerah	Persentase administrasi umum perangkat daerah	100	563.279.582	100	763.548.775	
			Penyediaan Komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor	rekening jasa sumber daya yang dibayar tiap bulan	12 jenis	20.000.000	12 jenis	64.354.775	
			Penyediaan bahan logistik kantor	jenis bahan logistik kantor yang dibeli	80 jenis	239.274.582	80 jenis	140.000.000	
			Penyediaan barang cetakan dan penggandaan	jenis barang yang dicetak dan digandakan	5 paket	38.900.000	5 paket	30.000.000	
			Penyediaan Bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan	jenis dan jumlah bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan yang dibeli	5 jenis	14.000.000	5 jenis	20.000.000	

NO	TUJUAN RENSTRA	SASARAN RENSTRA	PROGRAM, KEGIATAN DAN SUB KEGIATAN	Indikator Kinerja Tujuan, Sasaran, Program dan Kegiatan	Rencana Tahun 2022 dan 2023				Lokasi
					2022		2023		
					Target	Rp	Target	Rp	
			Fasilitasi Kunjungan Tamu	jumlah kunjungan tamu yang difasilitasi	15 kali	20.745.000	15 kali	7.500.000	
			Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	rapat-rapat koordinasi dan konsultasi keluar daerah yang diikuti	150 kali	230.360.000	150 kali	246.674.000	
			Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Persentase pengadaan barang milik daerah penunjang urusan pemerintah daerah	100	100.000.000	100	441.746.550	
			Pengadaan Peralatan dan mesin lainnya	jumlah peralatan dan mesin kantor yang dibeli	3 jenis	100.000.000	3 jenis	219.192.800	
			Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase penyediaan jasa penunjang urusan pemerintah daerah	100	381.999.000	100	428.375.000	
			Penyediaan jasa surat menyurat	jumlah surat masuk dan surat keluar, materai dan pengiriman dokumen	4 jenis	6.500.000	4 jenis	26.000.000	

NO	TUJUAN RENSTRA	SASARAN RENSTRA	PROGRAM, KEGIATAN DAN SUB KEGIATAN	Indikator Kinerja Tujuan, Sasaran, Program dan Kegiatan	Rencana Tahun 2022 dan 2023				Lokasi
					2022		2023		
					Target	Rp	Target	Rp	
			penyediaan Jasa Komunikasi, sumber daya air dan listrik	rekening jasa sumberdaya yang dibayar tiap bulan	3 rekening	224.000.000	3 rekening	185.000.000	
			Penyediaan jasa pelayanan umum kantor	jasa-jasa pelayanan umum yang dibayarkan	20 ok	151.499.000	20 ok	137.500.000	
			Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	Persentase pemeliharaan barang milik daerah penunjang urusan pemerintah daerah	100	350.778.918	100	255.200.000	
			Penyediaan jasa pemeliharaan, biaya pemeliharaan dan pajak kendaraan perorangan dinas atau kendaraan dinas jabatan	jasa dan jumlah pemeliharaan serta perizinan kendaraan dinas jabatan	80 kali	37.700.000	80 kali	74.600.000	

NO	TUJUAN RENSTRA	SASARAN RENSTRA	PROGRAM, KEGIATAN DAN SUB KEGIATAN	Indikator Kinerja Tujuan, Sasaran, Program dan Kegiatan	Rencana Tahun 2022 dan 2023				Lokasi
					2022		2023		
					Target	Rp	Target	Rp	
			Penyediaan jasa pemeliharaan, biaya pemeliharaan, pajak, dan perizinan kendaraan dinas operasional atau lapangan	jasa dan jumlah pemeliharaan serta perizinan kendaraan dinas operasional	30 kali	25.214.650	30 kali	35.000.000	
			Penyediaan jasa pemeliharaan, biaya pemeliharaan dan perizinan alat besar	jasa dan jumlah pemeliharaan serta perizinan alat besar	20 kali	31.437.500	20 kali	60.000.000	
			Pemeliharaan peralatan dan mesin lainnya	jenis peralatan dan mesin yang dipelihara	15 unit	218.830.000	15 unit	20.000.000	
			Pemeliharaan/Rehabilitasi gedung kantor dan bangunan lainnya	jumlah gedung kantor yang dipelihara	3 unit	37.596.768	3 unit	35.600.000	
			Program Kepegawaian	Persentase Mutasi, Rotasi, Promosi dan Pengembangan ASN	100	3.636.000.000	100	8.038.629.675	
			Pengadaan, pemberhentian dan informasi kepegawaian ASN	Persentase Pengadaan, pemberhentian dan informasi kepegawaian ASN	100	433.200.000	100	1.545.280.000	

NO	TUJUAN RENSTRA	SASARAN RENSTRA	PROGRAM, KEGIATAN DAN SUB KEGIATAN	Indikator Kinerja Tujuan, Sasaran, Program dan Kegiatan	Rencana Tahun 2022 dan 2023				Lokasi
					2022		2023		
					Target	Rp	Target	Rp	
			Penyusunan rencana kebutuhan, jenis dan jumlah jabatan untuk pelaksanaan pengadaan ASN	jumlah dokumen ABK, formasi ASN, dan usulan kebutuhan formasi	1 dok	85.000.000	1 dok	61.550.000	
			Koordinasi dan fasilitasi pengadaan PNS dan PPPK	jumlah fasilitasi pengadaan PNS dan PPK	2 keg	165.000.000	2 keg	1.000.000.000	
			Koordinasi pelaksanaan administrasi pemberhentian	jumlah dokumen administrasi pemberhentian	400 sk	47.200.000	400 sk	87.880.000	
			Pengelolaan sistem informasi kepegawaian	jumlah sistem informasi yang dikelola	1 modul, 30 MBps, 4.000 record	36.000.000	1 modul, 30 MBps, 4.000 record	171.000.000	
			Pengelolaan data kepegawaian	jumlah dokumen elektronik/jumlah ID card dan kartu pegawai/jumlah kegiatan perhitungan TPP/jumlah tata naskah kepegawaian	5000 dok, 400 buah, 9 keg, 5000 lbr	70.000.000	5000 dok, 400 buah, 9 keg, 5000 lbr	133.000.000	
			Evaluasi data, informasi dan sistem kepegawaian	jumlah buku ASN yang disusun dalam angka/jumlah evaluasi data informasi dan sistem informasi kepegawaian	75 buah, 1 keg	30.000.000	75 buah, 1 keg	56.000.000	
			Mutasi dan Promosi ASN	Persentase Mutasi dan Promosi ASN	100	740.000.000	100	1.030.000.000	

NO	TUJUAN RENSTRA	SASARAN RENSTRA	PROGRAM, KEGIATAN DAN SUB KEGIATAN	Indikator Kinerja Tujuan, Sasaran, Program dan Kegiatan	Rencana Tahun 2022 dan 2023				Lokasi
					2022		2023		
					Target	Rp	Target	Rp	
			Pengelolaan Mutasi ASN	jumlah PNS yang dimutasi	520 pns	100.000.000	520 pns	350.000.000	
			Pengelolaan kenaikan pangkat ASN	jumlah keputusan kenaikan pangkat dan SPTKG yang terselesaikan	1.200 kp 4.800 sptkg	50.000.000	1.200 kp 4.800 sptkg	80.000.000	
			Pengelolaan promosi ASN	Jumlah PNS yang promosi	140 PNS	590.000.000	140 PNS	600.000.000	
			Pengembangan kompetensi ASN	Persentase pengembangan kompetensi ASN	100	2.277.000.000		5.068.846.500	
			Peningkatan kapasitas kinerja ASN	Jumlah dokumen AKPK/jumlah PNS yang mengikuti UKPPI dan ujian dinas	2 dok, 200 pns	15.000.000	2 dok, 200 pns	51.244.000	
			Pengelolaan assesment center	Jumlah PNS yang mengikuti assesment	500 pns	100.000.000	500 pns	146.085.000	

NO	TUJUAN RENSTRA	SASARAN RENSTRA	PROGRAM, KEGIATAN DAN SUB KEGIATAN	Indikator Kinerja Tujuan, Sasaran, Program dan Kegiatan	Rencana Tahun 2022 dan 2023				Lokasi
					2022		2023		
					Target	Rp	Target	Rp	
			Pengelolaan pendidikan lanjutan ASN	jumlah pns yang mengikuti pendidikan lanjutan ijin belajar/jumlah pns yang mengikutipendidikan lanjutan tugas belajar	4 pns 150 pns	40.000.000	4 pns 150 pns	500.000.000	
			Koordinasi dan kerjasama pelaksanaan diklat	jumlah dokumen kerjasama/jumlah PNS yang mengikuti pelatihan	3 dok 342 cpns	2.122.000.000	3 dok 342 cpns	4.087.000.000	
			Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Persentase penilaian dan evaluasi kinerja aparatur	100	185.800.000	100	394.503.175	
			Pelaksanaan penilaian dan evaluasi kinerja aparatur	jumlah kegiatan penilaian dan evaluasi kinerja	13 keg	20.000.000	13 keg	65.850.000	
			Pengelolaan pemberian penghargaan bagi pegawai	jumlah PNS yang terlayani dan jumlah PNS yang mendapat penghargaan	4 org 600 pns	85.800.000	4 org 600 pns	75.600.000	
			Pengelolaan tanda jasa bagi pegawai	jumlah tanda jasa yang disulkan	100 usulan	35.000.000	100 usulan	50.053.175	

NO	TUJUAN RENSTRA	SASARAN RENSTRA	PROGRAM, KEGIATAN DAN SUB KEGIATAN	Indikator Kinerja Tujuan, Sasaran, Program dan Kegiatan	Rencana Tahun 2022 dan 2023				Lokasi
					2022		2023		
					Target	Rp	Target	Rp	
			Pembinaan disiplin ASN	jumlah kegiatan pembinaan disiplin	7 uji kesehatan khusus 60 keg 150 dok cuti 500 LHKPN	25.000.000	7 uji kesehatan khusus 60 keg 150 dok cuti 500 LHKPN	90.000.000	
			Pengelolaan penyelesaian pelanggaran disiplin ASN	jumlah penyelesaian pelanggaran disiplin	20 kasus	10.000.000	20 kasus	63.000.000	
			Pelayanan proses izin perceraian pegawai	Jumlah penyelesaian proses ijin perceraian	25 kasus	10.000.000	25 kasus	25.000.000	

BAB V

PENUTUP

Rencana Kerja Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Pemalang Tahun 2023 merupakan dokumen rencana pembangunan untuk jangka waktu 1 (satu) tahun. Rencana Kerja Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Pemalang tahun 2023 disusun berpedoman pada Rencana Strategis (Renstra) Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Pemalang Tahun 2021-2026 dan mengacu pada RKPD (Rencana Kerja Pemerintah Daerah) tahun 2022.

Renja (Rencana Kerja) Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Pemalang memuat sasaran, kebijakan, program dan kegiatan yang dilaksanakan selama kurun waktu 1 (satu) tahun. Program dan kegiatan yang dilaksanakan sifatnya masih *indikatif* sehingga harus disesuaikan dengan pembiayaannya/anggaran yang tersedia. Seluruh elemen pelaksana di Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Pemalang wajib menerapkan prinsip efisiensi, efektifitas, transparansi, akuntabilitas serta partisipasi dalam melaksanakan kegiatannya untuk pencapaian sasaran program-program yang tertuang dalam Rencana Kerja ini.

Pelaksanaan semua kegiatan, baik dalam kerangka regulasi maupun dalam kerangka anggaran, mensyaratkan pentingnya koordinasi dan sinkronisasi antar kegiatan, baik di antara kegiatan dalam satu program maupun kegiatan antar program, dalam satu bidang dan lintas bidang, dengan tetap memperhatikan tugas pokok dan fungsi serta tanggung jawab masing-masing, sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku

Dengan tersusunnya Rencana Kerja (Renja) Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Pemalang tahun 2023 ini diharapkan dapat menjadi acuan dalam penyusunan RKA maupun DPA untuk tahun yang akan datang.

Pemalang,

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
KABUPATEN PEMALANG



Drs. Ivi A. PUNTODEWO, M.Si
Pembina Utama Muda
NIP. 19640327 199201 1 002